



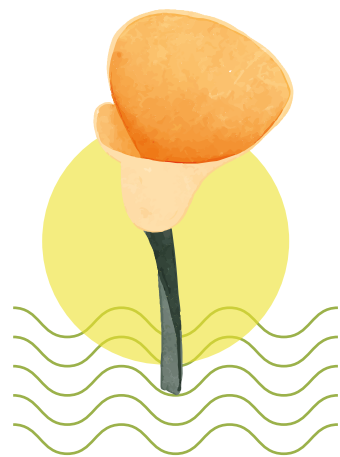
RG

REFORESTADORA
EL GUASIMO S.A.S.

RESUMEN

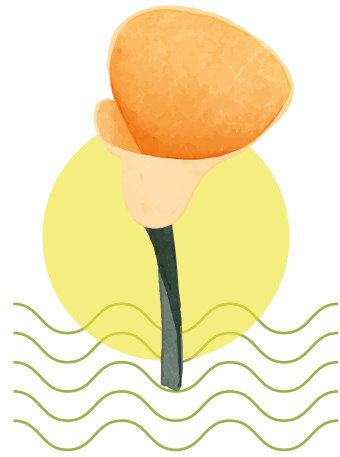
PUBLICO

Plan de Monitoreo Forestal
Informe de Sostenibilidad 2022



AA

Tabla de contenidos



- 5. Equipo de Trabajo
- 7. Plan de Manejo Forestal
- 8. Compromisos Forestales
- 12. Nuestro Patrimonio Forestal
- 21. Desarrollo Forestal
- 29. Bienestar y SST
- 34. Desarrollo Comunitario
- 51. Gestión Ambiental
- 59. Resultados De Monitoreo Y Evaluación PMF
- 69. Monitoreo AVC
- 75. Sostenibilidad

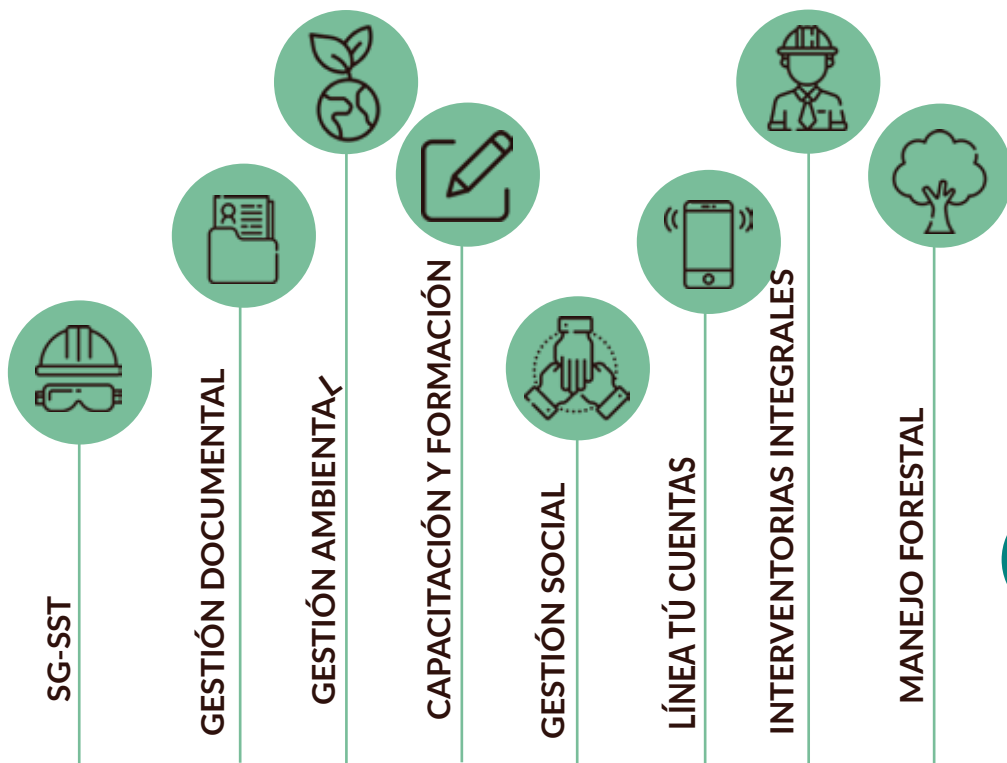


¿Quiénes somos?

Somos una empresa comprometida con el desarrollo sostenible, el cual materializamos por medio de certificación de manejo forestal FSC.

Trabajamos de la mano con nuestros diferentes grupos de interés, promoviendo el progreso integral del sector, implementando programas ambientales, educativos, sociales, culturales y aportamos a la generación de empleo, contribuyendo de esta manera, al crecimiento económico de las comunidades priorizadas.

Ofrecemos productos de calidad, que permiten fidelizar a nuestros clientes, logrando permanencia en el mercado, rentabilidad y agregando valor por medio de la innovación en el sector forestal.





Equipo de trabajo

KARLA BOLÍVAR



GERENTE GENERAL

YOLANDA AYALA



ASIST. CONTABLE

DIVA CASAS



ASIST. ADMINISTRATIVA

RAFAEL PERNETT



CONTADOR

EQUIPO ADMINISTRATIVO

LUIS GUILLERMO
VELÁSQUEZ



GERENTE

JUAN RAÚL DUQUE



DIR. SILVICULTURA

ALEJANDRO
GANOA



DIR. APROVECHAMIENTO

GABRIEL FLÓREZ



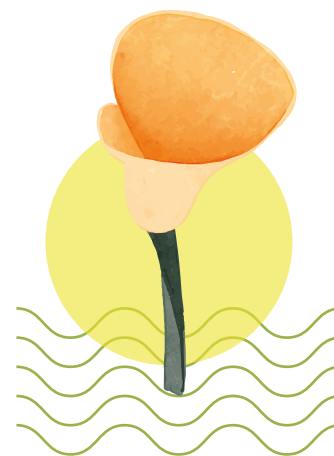
DIR. NÚCLEO CALDAS

MANAGEMENT

5



Equipo de trabajo



JERSAIN PARRA



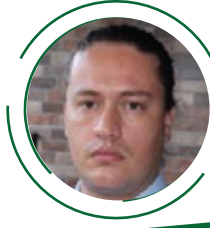
DIRECTOR

SARITA BOTERO



COOR. SOSTENIBILIDAD

JOHNATAN GRAJALES



COOR. SOSTENIBILIDAD

KARINA ESTRADA



AUX. SOSTENIBILIDAD

JOHAN ESTEBAN



AUX. SOSTENIBILIDAD

EQUIPO DE SOSTENIBILIDAD

ALEJANDRA
ECHAVARRÍA



COORDINADORA

JUAN DAVID
SERNA



AUX. SST

EQUIPO DE BIENESTAR Y SST



6

PRODUCCIÓN DE MADERA-
ABASTECIMIENTO



RELACIONES DE
CALIDAD



DESARROLLO
SOSTENIBLE



SST BIENESTAR PARA
TODOS

DERECHOS HUMANOS



PROTECCIÓN DEL
MEDIO AMBIENTE



El objetivo general del Plan de Manejo Forestal de [Reforestadora El Guásimo S.A.S](#) es asegurar de manera ordenada la producción de productos maderables, dentro de la filosofía de [Desarrollo Sostenible y Mejoramiento Continúo](#).

El logro del objetivo anteriormente expuesto está orientado en el presente Plan de Manejo Forestal, el cual contiene lineamientos importantes relacionados con la oferta ambiental que sostiene la actividad, la operación forestal y la demanda de productos maderables.

Es así como el plan apoyado en los procedimientos elaborados por el Management de Patrimonios Forestales de Reforestadora El Guásimo se convierte en

los lineamientos que rigen el quehacer diario de la operación forestal.

Con el presente Plan de Manejo Forestal, buscamos garantizar un rendimiento continuo para el abastecimiento de los clientes, proveer productos y servicios con una alta calidad, aumentar la productividad del patrimonio forestal, proteger la integridad de los trabajadores y utilizar racionalmente los recursos financieros, naturales y tecnológicos en el desarrollo de actividades, productos y servicios.

Compromisos forestales

Reforestadora El Guásimo es una organización de carácter privado con domicilio principal en la ciudad de Envigado, Antioquia y con presencia directa e indirecta en los departamentos de Antioquia y Caldas, cumpliendo con el objeto ambiental y social de la compañía.

Reforestadora El Guásimo es una organización de carácter privado con domicilio principal en la ciudad de Envigado, Antioquia y con presencia directa e indirecta en los departamentos de Antioquia y Caldas, cumpliendo con el objeto ambiental y social de la compañía.

El objetivo principal del negocio es la producción ordenada de productos maderables, dentro de la filosofía de Desarrollo Sostenible y Mejoramiento Continuo.

Como empresa especializada en reforestación, opera bajo criterios de desarrollo sostenible en las esferas de crecimiento económico, equidad social y ecoeficiencia, adquiriendo los siguientes compromisos:

- Mantener una producción de madera en forma sostenida para el abastecimiento de clientes y su satisfacción.
- Proveer productos y servicios con una relación de calidad, servicio y precio, que cumplan con las expectativas del cliente.



- Utilizar racionalmente los recursos financieros, naturales y tecnológicos, en el desarrollo de sus actividades, productos y servicios.
- Aumentar la productividad del patrimonio mediante la aplicación de esquemas de manejo que entreguen la máxima expresión de rentabilidad del negocio en función del sitio.
- Cumplir con la legislación nacional aplicable y otros compromisos suscritos en los ámbitos de calidad, ambiente ,bienestar, seguridad y salud en el trabajo.
- Prevenir la contaminación y mitigar los impactos ambientales, según la magnitud e intensidad de las operaciones forestales.
- Proteger la integridad de los trabajadores mediante la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la prevención de accidentes y enfermedades profesionales.
- Proteger los derechos de los trabajadores verificando el cumplimiento de las obligaciones contractuales de parte de sus empresas de servicios y de las condiciones de su trabajo, alimentación y descanso.
- Identificar lugares del patrimonio que contengan atributos para definirlos como de alto valor de conservación y desarrollar actividades de manejo integrales en función de sus limitaciones y estado de conservación.



Procesos organizacionales

El manejo forestal de Reforestadora El Guásimo, es desarrollado por el Management de Patrimonios Forestales el cual tiene dentro de sus funciones:

- a. Planeación de las actividades del manejo forestal de la UMF Reforestadora el Guásimo.
- b. Contratación de las actividades.
- c. Seguimiento y control de los contratistas.
- d. Reportes e informes de gestión.

El equipo de trabajo del Management de Patrimonios Forestales, está compuesto por las siguientes áreas:

- a. Gerencia General.
- b. Planeación y Silvicultura.
- c. Aprovechamiento.

Existen otras áreas que son transversales y apoyan la gestión de las actividades operativas y de la certificación forestal voluntaria dentro del equipo de trabajo de Silvotecnica.



- a. Sostenibilidad.
- b. Salud y Seguridad en el Trabajo.

El área de Sostenibilidad es la encargada de liderar la gestión social y ambiental de Reforestadora El Guásimo.



Gestión de contratistas

Para el control y seguimiento del desempeño de los contratistas, Reforestadora El Guásimo cuenta con un sistema de evaluación a nivel técnico, ambiental y de SST denominado interventoría integral.

El objetivo de este es establecer lineamientos generales y mínimos de responsabilidad y obligación en Seguridad y Salud en el Trabajo, ambientales y sociales durante la ejecución de su trabajo, de acuerdo lo establecido en la normatividad.

Cada mes, el área encargada realiza la revisión de temas, posteriormente los registra, luego evalúa y por último se solicita evidencia anual, trimestral y mensual.

La información que cada contratista debe presentar incluye:

- Entrega de documentos legales al inicio del contrato.
- Afiliación al sistema de Seguridad Social integral.
- Certificado expedido por la ARL del resultado de la evaluación anual del SG-SST.
- Conformación y funcionamiento del COPASST, Comité de Convivencia Laboral y Brigadas de Emergencia.
- Informe de gestión integral de contratistas.
- Relación de certificados médicos ocupacionales.
- Entrega de dotación.
- Entrega de Elementos de Protección Personal.
- Actividades de Promoción y Prevención de la salud.
- Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, maquinaria y herramientas.
- FURAT e Investigaciones (en caso de AT).





Nuestro Patrimonio Forestal

Unidad de Manejo Forestal



ANTIOQUIA

Área operativa

5.510 Ha.

Área destinada para la conservación

1.966.09 Ha.

Otras áreas

1.073.61 Ha

Area total

5.49.72 Ha



CALDAS

Área operativa

872.79 Ha.

Área destinada para la conservación

824.18 Ha.

Otras áreas

391.13

Total áreas

208,10

YARUMAL



ANGOSTURA



MEDELLÍN



NEIRA



MANIZALES



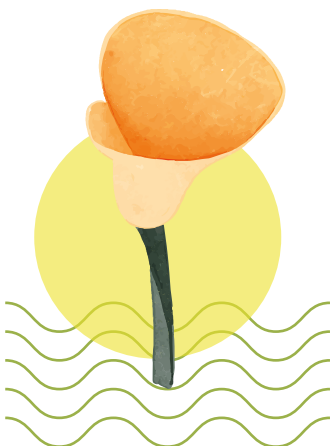
COLOMBIA

ANTIOQUIA

CALDAS

Superficie manejada por Reforestadora el Guásimo

Finca	Región	hectárea			
		Área operativa	Bosque Natural Conservación	Otras áreas	Área total
Alpina	Antioquia	582,81	275,73	97,66	956,20
Guásimo	Antioquia	600,20	221,43	111,07	932,70
Esperanza y Santa Lucía	Antioquia	611,91	299,75	121,55	1033,21
Morelia	Antioquia	397,77	92,55	185,69	676,01
El Llano	Antioquia	255,83	17,42	11,74	284,99
Orellana	Antioquia	37,22	8,77	22,59	68,58
Pinares y Welsia	Antioquia	133,67	3,90	33,45	171,02
Guacaica	Antioquia	628,50	233,59	93,01	955,10
El Roble	Antioquia	244,74	134,95	56,90	436,59
La María	Antioquia	232,84	51,70	18,31	302,85
Monserate	Antioquia	13,72	0,00	13,41	27,13
San Pablo	Antioquia	24,18	9,74	30,14	64,06
Copinol	Antioquia	67,99	9,71	19,79	97,49
Dolores	Antioquia	353,27	223,90	28,03	605,20
Posadas	Antioquia	682,60	199,59	165,01	1047,20
El Café	Antioquia	642,77	183,36	65,28	891,41
Guamo	Caldas	456,81	377,15	177,62	1011,58
Neira	Caldas	261,41	221,24	68,05	550,70
Palma	Caldas	154,57	225,79	145,46	525,82
Total		6.383	2.790	1.465	10.638



Características del proyecto Núcleo Antioquia

En el municipio de Angostura del departamento de Antioquia, el patrimonio forestal de Reforestadora el Guásimo esta representado por 16 fincas:



REFORESTADORA EL GUÁSIMO	
ALPINA	LA MARÍA
MORELIA	ORELLANA
GUACAICA	WELSIA
SAN PABLO	MONSERRATE
GUÁSIMO	PINARES
EL LLANO	LA ESPERANZA-SANTA
EL ROBLE	LUCÍA
TABLAZO	



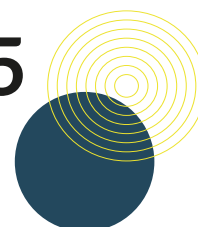
MS TIMBERLAND
DOLORES
POSADAS
EL CAFÉ

Su ubicación estratégica, permite el acceso a vías de nivel regional, departamental y nacional.

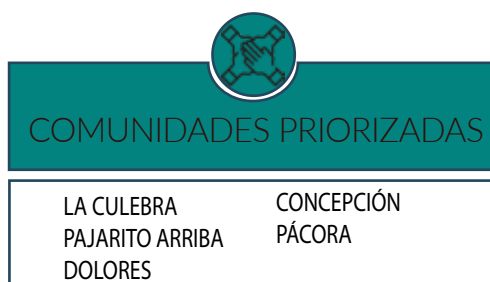
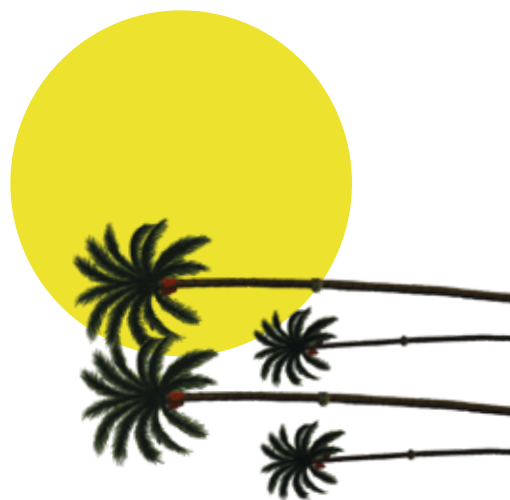
Angostura cuenta con una gran riqueza hídrica, constituida principalmente por los ríos Dolores y Pajarito, en términos generales la zona presenta dos cuencas importantes: la cuenca del río Tenche y la cuenca del río San Alejandro conformada por los ríos Dolores y Pajarito.

El relieve que presenta la cordillera central en su paso por el departamento de Antioquia, se caracteriza por la partición de dos ramales en el valle tectónico del río Medellín - Porce.

Las condiciones socioeconómicas del municipio se caracterizan por su vocación agropecuaria.



En su cabecera municipal encontramos estructuras gubernamentales, como: Alcaldía, Estación de Policía, Hospital, Casa de la Cultura e Instituciones Educativas. Reforestadora el Guásimo prioriza su gestión social con las veredas vecinas del proyecto, las cuales son: Dolores, La Culebra, Pajarito Arriba, Concepción y Pácora.

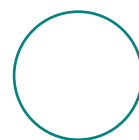


Clima y coberturas naturales

Precipitación

El análisis de la precipitación para la zona se realiza a partir de los datos reportados por la estación Angostura (N = 1'253.300 y E = 861.000) que se encuentra instalada a una altitud de 1.675 msnm; se observa un régimen monomodal de lluvias.

La estación La Teresita (N = 1'250.520 y E = 848.350) instalada a una altitud de 2.590, se observa un comportamiento monomodal similar al presentado en la estación Angostura, pero con la precipitación máxima en el mes de mayo.



Temperatura



De acuerdo con los valores registrados en la estación de Santa Rosa de Osos se presentan temperaturas promedias anuales mínimas y máximas que varían entre 3,6°C y 24,1°C. En términos generales la temperatura promedio tiene un valor de 13°C.

Humedad relativa



Se presenta una alta humedad relativa, con un valor promedio mensual equivalente al 82%, máxima del 85% y mínima del 79%, a mayor temperatura la humedad es mayor y lo observamos en el período abril – mayo con 87% de humedad y temperatura promedio de 13°C.

Cobertura Bosque Natural

El bosque en el municipio de Angostura cuenta con una gran diversidad de especies, generando bosques de alturas elevadas. Los árboles se distribuyen en 2 estratos y el epifitismo es muy acentuado en forma de quiches (Bromelias), musgos, líquenes, orquídeas, lianas y aráceas trepadoras. También se encuentran en estos bosques palmas, helechos o zarros y yarumos blancos; además de asociaciones de robles (*Quercus humboldtii*).

Los bosques nativos del bh-MB Bosque Húmedo – Montano Bajo, debido a la intervención antrópica, han sido reducidos a pequeños relictos, cambiando el uso del suelo a potreros.

Los bosques ubicados en el (bh-M) Bosque Húmedo – Montano han desaparecido casi por completo, quedando relictos muy pequeños de bosque intervenido. Los relictos están asociados a las plantaciones forestales, las cuales sirven para regular las aguas y el manejo de las plantaciones.

En el proceso de Establecimiento y Mantenimiento Silvicultural de Plantaciones (P MGT 01 Silvicultura Management) se tiene estipulado que las actividades se realizan a partir del borde del bosque nativo con 3 metros de margen de retiro. Las áreas con presencia de bosques natural para la compañía tienen un uso prohibitivo en cuanto a las actividades de extracción y aprovechamiento de los recursos. De igual forma en este proceso, se define claramente el manejo de las franjas de protección sobre los bosques nativos y cuerpos de agua, para estos son 10 metros de margen de retiro (río Pajarito y río Dolores).



Características del proyecto Núcleo Caldas

En el municipio de Manizales del departamento de Caldas, el patrimonio forestal de Reforestadora el Guásimo esta representado 3 fincas



REFORESTADORA EL GUÁSIMO

FINCA	UBICACIÓN
ALTO	MANIZALES
DEL GUAMO	MANIZALES
LA PALMA	NEIRA
EL RECREO	VILLAMARÍA
EL MOLINO	

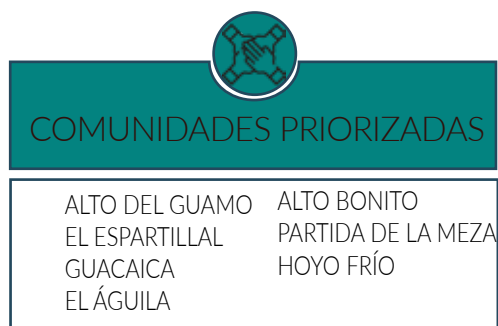
La ubicación de las fincas dentro del municipio de Manizales y Villamaría les permite tener acceso a nivel regional, departamental y nacional debido a la conectividad que se tiene con las vías regionales principales.

Desde el punto de vista hidrológico el municipio de Manizales pertenece al sistema hídrico de la subcuenca del río Chinchiná, la cual hace parte de la cuenca del río Cauca. Esta zona es atravesada por el río Chinchiná, los cursos de mayor relevancia en cercanías de la ciudad son las quebradas Olivares y Manizales. La quebrada Olivares (también denominada Minitas) nace a 2.700 msnm, en inmediaciones del Alto del Zancudo y el Alto de la Coca; recibe antes de entrar a la cabecera municipal, un sinnúmero de caños y quebradas.

La quebrada Manizales se encuentra entre los 3600 y 1900 msnm altura en la cual desemboca en el río Chinchiná. Sus cauces oferentes suman una longitud de 20.476 m. La microcuenca tiene un área de 3.000 ha. (Corpocaldas, 1998).

Para las condiciones socioeconómicas de la zona se tiene que los usos que sustentan los sistemas productivos en el área rural del municipio de Manizales son el agrícola, pecuario, forestal y agroforestal.

Reforestadora El Guásimo prioriza su gestión social con las veredas vecinas al proyecto las cuales son: Espartillal, Alto del Guamo, Hoyo Frío, Guacaica, Partida de la Mesa y Alto Bonito.



Para las condiciones socioeconómicas de la zona se tiene que los usos que sustentan los sistemas productivos en el área rural del municipio de Manizales son el agrícola, pecuario, forestal y agroforestal.

Reforestadora El Guásimo prioriza su gestión social con las veredas vecinas al proyecto las cuales son: Espartillal, Alto del Guamo, Hoyo Frío, Guacaica, Partida de la Mesa y Alto Bonito.

Clima y coberturas naturales

Precipitación



El régimen de lluvias en Colombia, está marcado no sólo por el desplazamiento de la Zona de Convergencia Intertropical (ZCIT), sino también por la acción de factores como la orografía y la circulación atmosférica. Excepto por algunos sectores de la vertiente de la cordillera Central a la altura de Samaná (Caldas), la precipitación en el departamento de Caldas tiene un comportamiento bimodal (Barón, 2010).

Las lluvias en la región Centro-sur del departamento de Caldas tienen un alto potencial erosivo, siendo más relevante en la zona de influencia de las estaciones climáticas de los municipios de Manizales, Chinchiná y Palestina, ubicadas en un rango altitudinal comprendido entre los 1.010 y 1.800 msnm. Por esta razón es necesario tomar medidas adecuadas de conservación de suelos para minimizar la acción erosiva de las lluvias especialmente en las 2 épocas de mayor precipitación del año (Echeverri Tafur, y otros, 2010).

Temperatura

En Caldas predomina el clima templado con un 39% de su territorio, 37% se encuentra en clima frío, 23% en clima cálido y el 1% hace parte de un subpáramo (Barón, 2010).

De acuerdo con los registros obtenidos del IDEAM, las temperaturas del sitio oscilan entre 11,8 y 22 °C y en términos anuales, oscilan entre 12,4 y 21, 3 °C, con una temperatura promedio de 17°C.

Humedad relativa

Según los registros se observa una humedad relativa alta para los meses de octubre y noviembre con valores de aproximadamente 86%; y la más baja en los meses de agosto, febrero y julio con aproximadamente 81%. En promedio. La humedad relativa equivale un 83%.



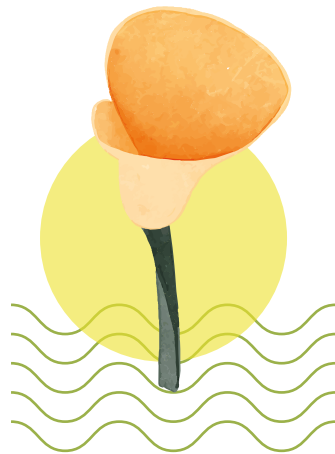
Desarrollo Forestal



Establecimiento Y Mantenimiento

Antioquia

EN EL 2022 EN ANTIOQUIA SE
ESTABLECIERON 312,27 Ha

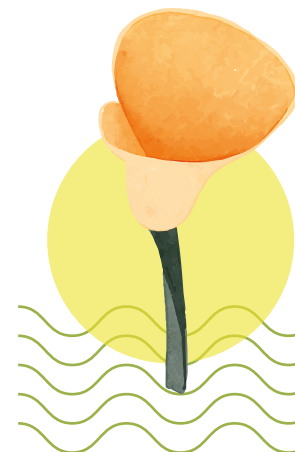


ESTABLECIMIENTO EN ANTIOQUIA 2022 DENSIDAD 1111 ARB/ Ha

FINCA	ESPECIES	HECTÁREAS
Santa Lucia	P. PÁTULA	210,75
La María	P. MAXIMINOI	101,52
Monserate		
La Esperanza		
Café		
El Roble		
Cuacaica		
El Llano		
Welsia		

Mantenimiento mecanizado: 1967,37 Ha
Mantenimiento químico: 1159,89 Ha
Poda: 290 Ha

Glifosato 747
Metsulfuron
Coadyuvante
Becano
Clorpirifos 5 litros.



	Glifosato Kg	Metsulfuron KG	Coadyuvante (l)	Becano (l)
Antioquia	2323,73	46,89	217,92	9,48

EN EL 2022 EN CALDAS SE ESTABLECIERON 34,7 Ha

ESTABLECIMIENTO EN CALDAS 2021 DENSIDAD 1111 ARB/ Ha		
FINCA	ESPECIES	HECTÁREAS
LA TORRE	P. PÁTULA	34,7

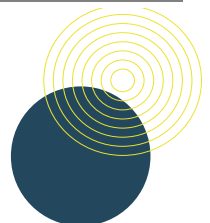


Mantenimiento

Mantenimiento mecanizado: 471,04 Ha

Mantenimiento químico: 431,03 Ha.

	Glifosato Kg	Metsulfuron KG	Coadyuvante (l)	Becano (l)
Caldas	535,78	17,73	61,15	0,96



Cosecha Forestal

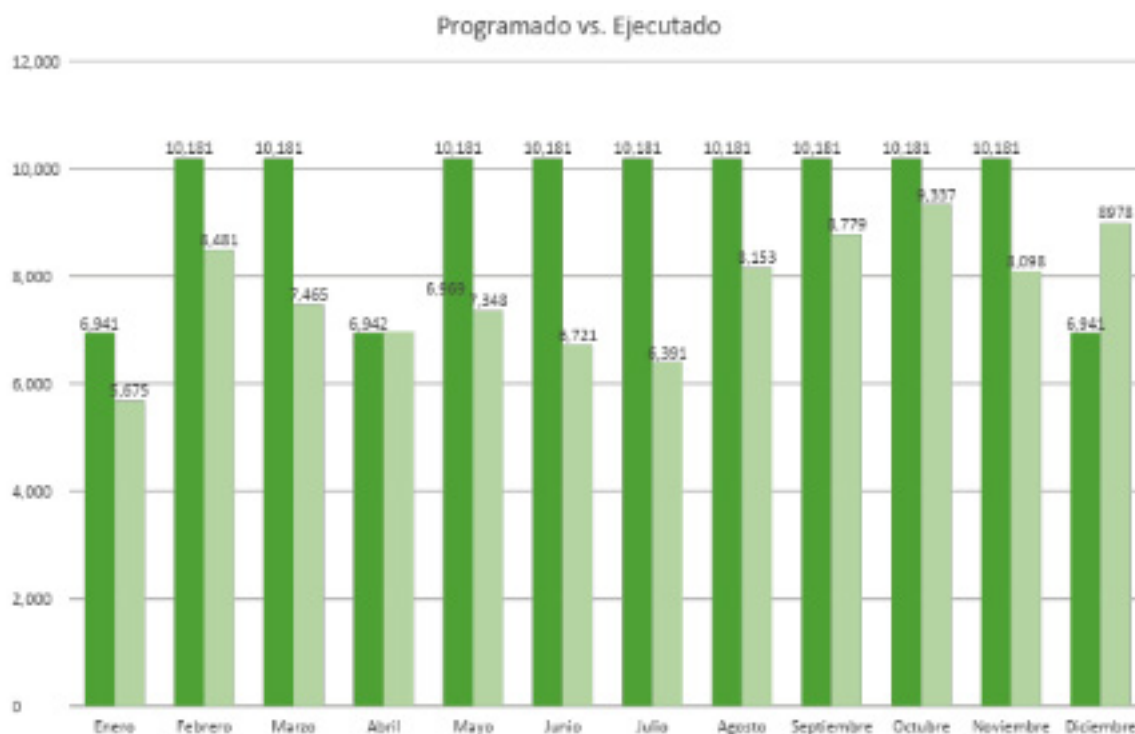




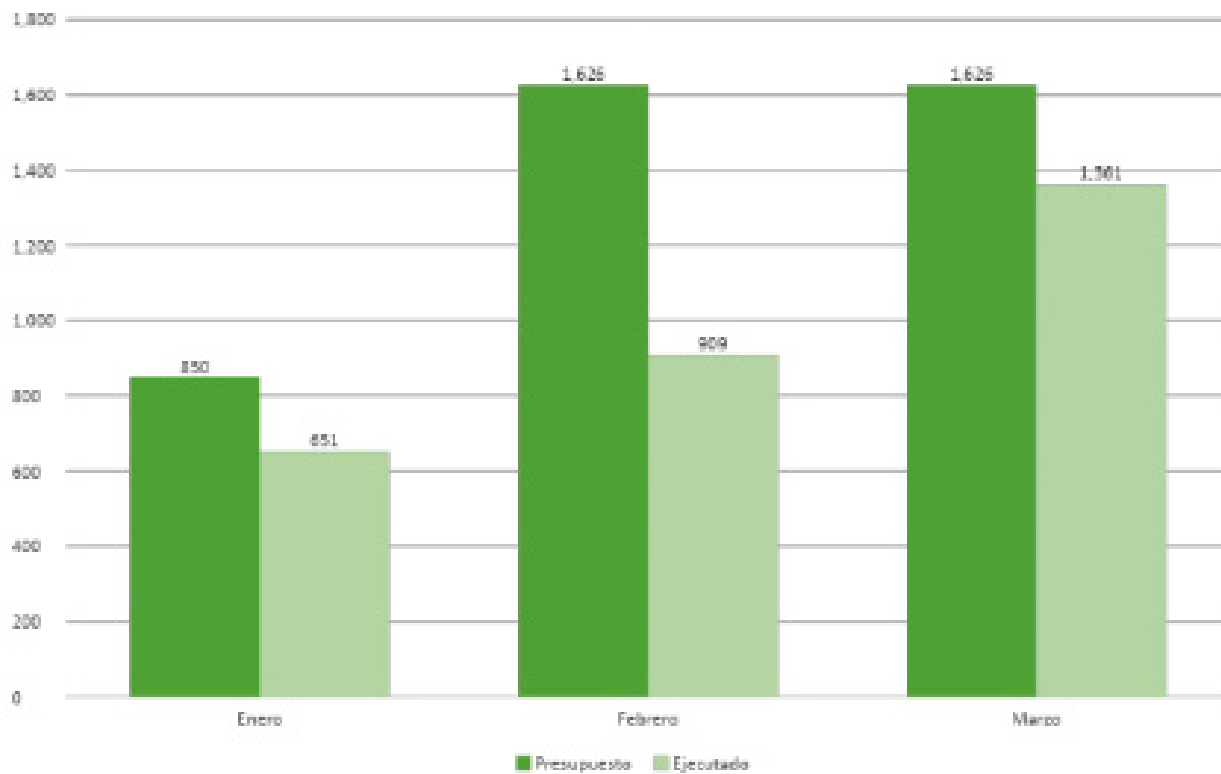
Antioquia



El Aprovechamiento Forestal es una actividad silvicultural, que cuenta con varias etapas; planificación, ejecución, control y extracción de diferentes productos, de acuerdo a las demandas del mercado y al estado del bosque. Para el desarrollo de esta actividad se deben tener en cuenta: el volumen a aprovechar, el mercado a donde se dirigirán los productos, recursos humanos, tipo de extracción, infraestructura y condiciones ambientales. A continuación se describen los volúmenes de madera comercializados mes a mes durante 2021.



Caldas





Bienestar Seguridad y Salud en el Trabajo



Capacitación y entrenamiento

Para Reforestadora El Guásimo S.A.S es muy importante el constante entrenamiento de todos sus colaboradores. Esto permite el cumplimiento del cronograma de actividades, la mejora continua, además, permite la articulación con el resto de los procesos de la organización.

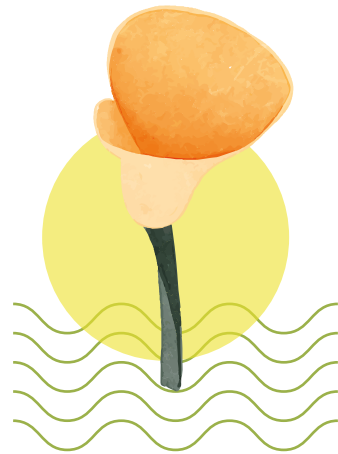
En el año 2022 se realizaron 2200 jornadas de capacitación sobre especies en peligro de extinción y se invirtieron un total de 213 horas.



En la preparación técnica de nuestros colaboradores se dictan varios espacios denominados ARO (Análisis de riesgo por oficio) los cuáles fortalecen su conocimiento para cada una de sus labores.



- Uso de EPP's - Responsabilidad de todos
- Socialización lección aprendida enfocada en riesgos, caídas y golpes
- Aro Rozador
- Aro Operador cables de extracción
- Aro Operador de tractor
- Aro Alimentadora
- Aro personal de aseo
- Aro oficios varios
- Aro arrierías
- Aro ayudante de cargue mecanizado



Durante el año 2022 se dictaron más de **400** capacitaciones en temas de seguridad y Salud en el Trabajo, impactando a más de **300** personas, en temas relacionados con Bienestar, Seguridad y Salud en el Trabajo. A continuación se relacionan algunas de las capacitaciones

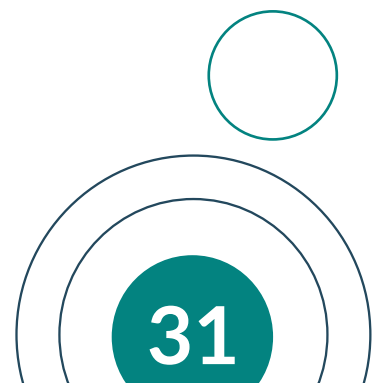


4 trabajadores
directos

- Capacitación Sistema de información Geográfica
- Manejo ambiental Cantera La Colina
- Inducción SST/Bienestar
- Capacitación trabajo en equipo
- Manejo de Residuos
- Autocuidado en el lugar de trabajo
- Inducción operativa SS



210 trabajadores
indirectos



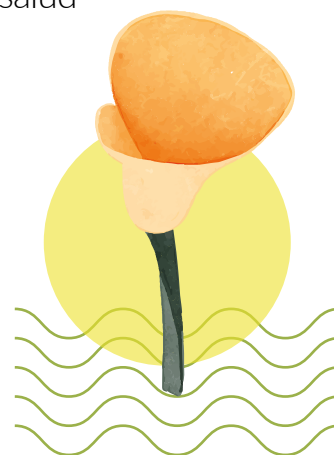
Bienestar Laboral



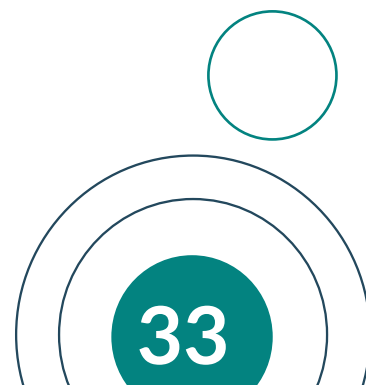
Nuestro principal objetivo es acompañar a los trabajadores y contratistas de Reforestadora El Guásimo en la Gestión del Bienestar Laboral, la promoción de la salud y la prevención de accidentes de trabajo, a través de las siguientes actividades:

- Vivir en pandemia: ¿Cómo nos ha cambiado la vida el Covid-19?
- Salud emocional y convivencia laboral
- Espacio de bienestar
- Prevención del consumo de sustancias psicoactivas
- Espacio de bienestar
- OIT - Organización Internacional del Trabajo
- Protocolo COVID - Vacunación
- Pautas de una sana convivencia
- Escuela de Líderes - Responsabilidades del líder del SG-SST
- Comités organizacionales
- Propósitos para año nuevo

- Higiene del sueño y prevención de la fatiga
- Escuela alfabetización rural
- Reglamento Interno de Trabajo
- Reglamento Interno de Trabajo
- Cómo proteger mi salud mental
- Comunicación asertiva
- Normas de convivencia
- El respeto en el ambito laboral
- Golpe de calor y deshidratación
- Recomendaciones de salud. Dengue y gripe
- Jornada de integración
- Día mundial de la salud mental
- Restauración RG
- Jornada de integración



Con estas actividades hemos logrado impactar positivamente a más de 300 trabajadores. Estos espacios pueden calificarse como momentos de esparcimiento y pausas activas donde nuestros colaboradores pueden alejarse por unas horas de las preocupaciones laborales, se divierten, se ríen, comparten y también fortalecen las relaciones con los demás compañeros.



Desarrollo Comunitario



Política Social

Reforestadora El Guásimo S.A.S se reconoce como un integrante de la comunidad y como actor clave en los territorios rurales donde desarrolla sus operaciones forestales. Continuamos en el fortalecimiento de nuestro papel de “Buen Vecino”; un rol enfocado en propiciar espacios de convivencia, articulación y participación, que involucren los diferentes sujetos, sectores sociales e instancias de la participación comunitaria. Adelantamos estrategias que impulsan la economía local, el bienestar, la calidad de vida y la construcción de ecociudadanos más responsables, conscientes y solidarios con el medio ambiente. Asimismo, los componentes de nuestra Política Social, reafirman el compromiso con el cumplimiento de las leyes, marcos normativos ambientales y con la generación de acciones que permitan el desarrollo social y ambiental local sostenible.

La hoja de ruta para la construcción de la Política Social de Reforestadora El Guásimo S.A.S, es el Estándar Nacional de Manejo Forestal Responsable FSC para Colombia, los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) y los Derechos Económicos, Sociales y Culturales (DESCA), la Carta Magna de los derechos Humanos - Naciones Unidas.

Reforestadora El Guásimo S.A.S reconoce y respeta todas las formas de asociación y participación comunitaria, los liderazgos sociales, los derechos, las libertades individuales y potencia todos los saberes y conocimientos locales. Además, entiende el concepto de Comunidad como aquel que involucra a ciudadanos, colectivos culturales y ambientales, cajas de compensación familiar, empresas, la academia, instituciones educativas, corporaciones ambientales, instituciones religiosas, Juntas de Acción Comunal y alcaldías municipales.

OBJETIVO

Promover el Desarrollo Sostenible con los diferentes grupos sociales, a través de estrategias que permitan el desarrollo el bienestar integral y comunitario en el área de influencia de Reforestadora El Guásimo.

El marco de acción de nuestra Política Social ha sido acordado por la gerencia y el área de Sostenibilidad de Reforestadora El Guásimo y presenta las estrategias que permitan el desarrollo comunitario, entendido como “el proceso donde todos los miembros de una comunidad se unen para realizar acciones colectivas y generar soluciones a problemas comunes”. Todas las acciones presentadas en este documento, son el resultado de procesos de caracterización, cartografías sociales y la experiencia de más de diez años de actividades de intervención en los territorios.

Nuestro pilar y marco de acción, se desarrolla bajo un enfoque psicosocial, el cual asume “que lo psicológico y lo social-ambiental están ligados” y busca superar la división entre lo individual y lo contextual, para lograr comprensiones sistemáticas de cuanto les sucede a las personas. Además, se complementa con el enfoque diferencial, el cual “reconoce que hay poblaciones con características particulares en razón de su edad, género, orientación social, etnia, raza, identidad cultural, estatus socioeconómico, situación de discapacidad y población víctima del conflicto. Por otro lado, el enfoque diferencial permite entender la “exacerbación de las discriminaciones históricas y comprender las relaciones inequitativas entre razas, etnias, géneros y clases, así como las condiciones que reproducen y refuerzan las desigualdades”.



Acciones enmarcadas en el marco de la Política Social de Reforestadora el Guásimo

Emprendimiento y desarrollo comunitario

Promover espacios de construcción colectiva, en pro del desarrollo de capacidades, habilidades y destrezas en las comunidades vecinas, fortaleciendo el tejido social por medio de la articulación de organizaciones públicas y privadas para generar beneficios económicos y sociales que propicien el bienestar integral y el desarrollo comunitario.

Educación Ambiental

Brindar herramientas para la toma de decisiones encaminadas a la conservación ambiental, la mitigación de impactos y la adaptación al cambio climático, por medio de procesos educativos ambientales diferenciados, articulando esfuerzos entre la academia, las entidades ambientales, los procesos comunitarios y las empresas.

Actor Social Activo

Reforestadora El Guasimo S.A.S pretende, a través del dialogo continuo, la articulación de actores claves y la mediación de conflictos, fortalecer las relaciones empresa y grupos de interés incidiendo positivamente en los procesos sociales, ambientales, económicos y culturales de las comunidades vecinas al proyecto forestal.

Reconocimiento de los actores zonales en el área de influencia

Reforestadora El Guasimo S.A.S realiza un proceso de reconocimiento de la población colindante impactada directamente por las operaciones forestales en el área de manejo, y aquellas que de manera indirecta se ven impactadas por el ejercicio de su actividad económica. Lo cual implica el abordaje de las poblaciones desde lo socioambiental y lo socioeconómico, entendiendo sus dinámicas sociales, comportamientos económicos y formas de relacionamiento con el ecosistema y la naturaleza, además de tener en cuenta dichas características, a la hora tomar decisiones que puedan llegar a afectar su cotidianidad.

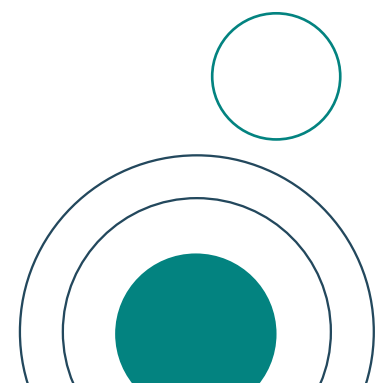
Alcance de la Política Social

Las acciones de la Política Social se implementarán con las comunidades vecinas al patrimonio forestal y aquellas impactadas de manera directa e indirecta por las operaciones forestales de Reforestadora El Guasimo S.A.S en los departamentos de Antioquia y Caldas.

Comunidades que hacen parte de la zona de influencia de Reforestadora el Guásimo.

En el departamento de Antioquia existe un relacionamiento con las siguientes comunidades:

Corregimiento de los Llanos de Cuivá, Yarumal.
Vereda La Teresita y sector Vueltas de Bogotá, Yarumal.
Vereda La Culebra, Angostura.
Vereda Dolores, Angostura.
Vereda Pajarito Arriba, Angostura.
Casco urbano Angostura.
Vereda Concepción, Angostura.
Vereda Pacora, Angostura.
Vecinos de Lindero.



En el departamento de Caldas existe un relacionamiento con las siguientes comunidades:

Vereda Alto del Guamo, Manizales.
Vereda Espartillal, Manizales.
Vereda El Águila, Manizales.
Vereda Partida de la Mesa, Neira.
Vereda Guacaica, Neira.
Casco urbano, Neira.
Vereda Alto, Bonito, Manizales.
Vereda Hoyo Frío, Manizales.

Las actividades de Reforestadora El Guásimo se implementarán teniendo en cuenta los siguientes postulados:

Identificar y mitigar los impactos negativos derivados de las actividades propias de la operación forestal.

La comunicación como eje transversal a todos los procesos y como apuesta que involucra a toda la comunidad y sectores sociales.

Desarrollar y fortalecer los diversos canales de comunicación institucionales, así como los mecanismos de SQRF, para atender solicitudes, requerimientos de las comunidades.

Actualizar acuerdos y compromisos de empleo, resolución de conflictos y ambientales de acuerdo a las normativas y circunstancias especiales de cada territorio.

Contribuir al desarrollo social, ambiental y dinamizar las iniciativas de importancia para las comunidades sin reemplazar el papel del Estado o la familia.

Desarrollar de manera colectiva acciones e iniciativas que generen bienestar y le apunten al mejoramiento de la calidad de vida y al desarrollo de las comunidades.

Trabajar con ética y transparencia, CERO tolerancias frente al fraude, la corrupción, el soborno y la participación política electoral.

No discriminar por nacionalidad, edad, etnia, género, orientación sexual, discapacidad, posición política, prácticas culturales y religiosas.

Promover el acceso libre a la información y al conocimiento forestal entre líderes sociales, ciudadanía, instituciones educativas, corporaciones ambientales y administraciones municipales.

Generar oportunidades de empleo, priorizando a las comunidades vecinas a los núcleos forestales que cuenten con los conocimientos, habilidades y capacidades para cumplir las labores propias de la operación forestal.

Beneficios esperados

Mitigar y prevenir los impactos negativos e identificar y potenciar los impactos positivos de manera colectiva con las comunidades vecinas.

El establecimiento y sostenimiento de buenas relaciones con las comunidades y todas las instancias y mecanismos de participación ciudadana, entidades ambientales, administraciones municipales a partir del respeto, la comunicación asertiva, la concertación y el trabajo en equipo.

Ser referente en el sector forestal maderero colombiano, como un actor que le apuesta al desarrollo sostenible, a través del cambio, las buenas prácticas y la transformación social.

Ciudadanos comprometidos con la generación de acciones colectivas a problemáticas sociales, culturales, ambientales y económicas.

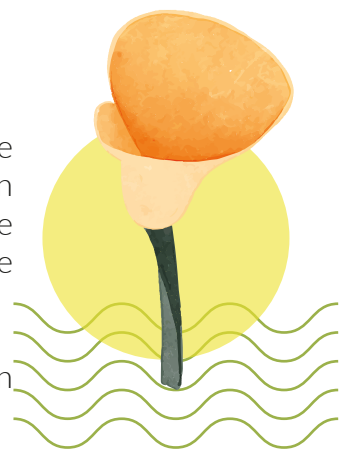
Redes solidarias, comunidades autónomas, informadas y articuladas.



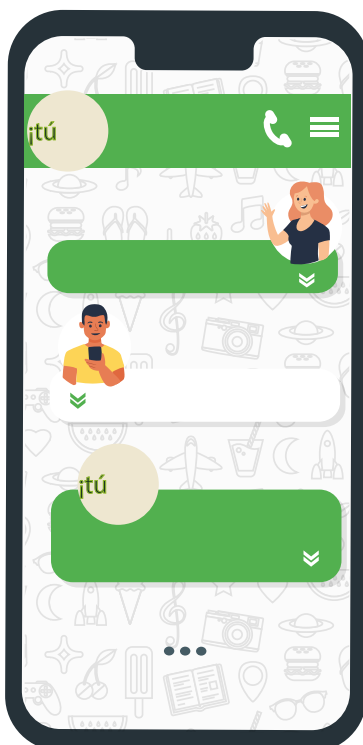
Línea Tú Cuentas

La Línea ¡Tú Cuentas! Buen Vecino Guásimo, es el mecanismo de comunicación e información que Reforestadora El Guásimo MST ha diseñado para estar en contacto con las comunidades vecinas. Con el fin de generar soluciones, ser una alternativa de acercamiento, definir estrategias que permitan conversar y promover escenarios de bienestar externos.

La línea ¡Tú Cuentas! fue nuestro mejor aliado a la hora de comunicarnos y estar en contacto con nuestras distintas comunidades.



¡Tú Cuentas!



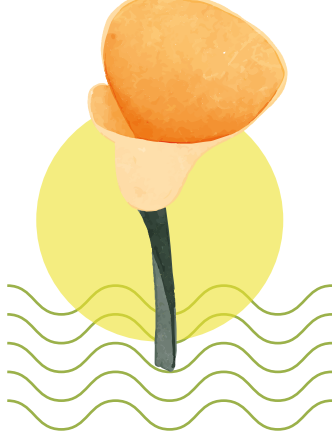


Defensores de la Naturaleza

El programa Defensores de la Naturaleza de Reforestadora el Guásimo S.A.S, puede definirse como un proceso en donde los jóvenes en compañía de sus docentes, y en el marco de un proceso educativo, ya fuere formal o no formal, se dedican al conocimiento, experimentación y significación del medio ambiente y la naturaleza. Todo esto por medio de la pedagogía de la Investigación Acción Participación (IAP) en donde no solo se aprende con los conocimientos institucionalizados, sino también con la sistematización de las construcciones culturales y los aprendizajes tradicionales sociales.

Ahora bien, los Ministerios de Educación Nacional y de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial han consolidado estrategias para la inclusión de la dimensión ambiental en la educación formal, a partir de la creación de la Política Nacional de Educación Ambiental, por medio de la cual se promueve la formación de una cultura ética en el manejo del ambiente y mediante la definición y puesta en marcha de los Proyectos Ambientales Escolares (PRAE).

Los PRAE son proyectos pedagógicos que promueven el análisis, la comprensión de los problemas y las potencialidades ambientales locales, regionales y nacionales. Además, generan espacios de participación que permiten implementar soluciones acordes con las dinámicas naturales y socioculturales. La óptica de su quehacer es la formación desde una concepción de desarrollo sostenible, entendido como el aprovechamiento de los recursos en el presente, sin desmedro de su uso por las generaciones futuras, con referentes espaciotemporales y sobre la base del respeto a la diversidad y la autonomía contemplando no sólo aspectos económicos sino sociales, culturales, políticos, éticos y estéticos en pro de una gestión sostenible del entorno.



Viaje del Agua

Para promover el cuidado y preservación del recurso hídrico, se realizó con algunos grupos del PRAE de las IES vecinas el taller Viaje del Agua. La base de esta actividad es conocimiento y entendimiento del recorrido que hace el agua desde las fases del ciclo del agua hasta el momento que la usamos y la vertimos para identificar acciones y cambios en las cotidianidades. Con los estudiantes se realizó un proceso educativo acerca de las etapas del ciclo del agua y se visitaron puntos estratégicos del recorrido que hace la misma: bocatomas, plantas de tratamiento de agua potable, acueductos e instalaciones donde se usa el recurso para actividades cotidianas. Ya para finalizar los talleres, se hace un ejercicio de reflexión donde los mismos estudiantes, a través de piezas gráficas, nombraban acciones para el uso eficiente y ahorro del agua en el territorio. Además, se hizo un compromiso de transmitir el conocimiento en sus hogares.

En total se realizaron 5 encuentros que contaron con la participación de 8 Instituciones educativas de las poblaciones colindantes a las áreas de manejo. Para el departamento de Antioquia se trabajó con la Institución Educativa La Piedra en donde se trabajó con 60, la Institución Educativa Llanos de Cuivá con 14, la Institución Educativa EL Chaquiral con 26 y la Institución Educativa Mariana Euse en la Institución Educativa Cipriano Cardenas. Para el departamento de Caldas se realizaron encuentros en la Institución Educativa el Roble – Sede Santa Helena: Guacaica con 8 estudiantes y para la Institución Educativa El Roble con, la Institución Educativa Neira y la Institución Educativa Colrosario con 17 Estudiantes. En total se trabajó con 160 estudiantes sobre las temáticas de Gestión de Residuos, Gestión Integral del Recurso Hídrico.



AME

El proyecto AME en su desarrollo para el año 2022 inició el 26 de julio y finalizó el 23 de noviembre, contando con 4 meses de acompañamientos en donde los encuentros se desarrollaban en dos jornadas de cuatro horas cada quince días y con un acompañamiento remoto que permitía solventar dudas, preguntas e inquietudes sobre las técnicas o las herramientas artesanales impartidas durante las charlas presenciales. En total se conformaron 5 grupos de trabajo, 3 en Antioquia: dos en el municipio de Angostura y uno en el corregimiento Llanos de Cuivá. Y dos en el departamento de Caldas, 1 en la Vereda El Espartillal del municipio de Manizales y otro en la vereda Guacaica del municipio de Neira. En cifras, se impactaron inicialmente un total de 61 mujeres, de las cuales 58 llevaron a un feliz término su ejercicio formativo, participando de 64 horas de formación presencial por cada uno de los grupos, para un gran total de 320 horas de formación en el marco del proyecto AME de Reforestadora el Guásimo.

Grupo Pajarito Arriba

Grupo integrado por las mujeres de la Vereda Pajarito Arriba del Municipio de Angostura, que inicialmente contó con la participación de 17 mujeres, pero por razones ajenas a la dinámica grupal, terminó con 14 mujeres. Con ellas, se inició un trabajo desde el voluntariado como con todas las demás, partiendo de la premisa de lograr un espacio de encuentro y aprendizaje. Al finalizar, y debido a la perseverancia y constancia de las mujeres se consolida bajo un enfoque económico y comercial, por medio de la participación en actividades como el bazar de las Fiestas de la Panela en el municipio de Angostura. Además, lograron ventas significativas por un valor superior a los cinco millones de pesos. Con dicho recurso, las mujeres participantes lograron, aparte de un beneficio económico para ellas, guardar una parte del dinero para continuar con la consolidación del grupo.

Lo anterior demuestra que los procesos de acompañamiento formativo a las comunidades locales, repercute de manera positiva en la construcción de estrategias económicas propias.

Grupo Llanos de Cuivá

El grupo en mención, fue consolidado por el Grupo de la Tercera Edad de Llanos de Cuivá, contando con la participación de 10 mujeres habitantes del corregimiento y con iniciativa o ganas de hacer parte de un grupo de trabajo que permitiera el uso del tiempo libre en actividades prácticas y útiles. Teniendo en cuenta la población objetivo abordada, el enfoque dado parte de un espacio de bienestar que permitiera un sitio seguro para la enseñanza y el compartir, además de buscar una estimulación cognitiva, psico-motriz y se fomentó la socialización, la concentración, la memoria y atención.

El grupo de trabajo culmina con la intención de consolidarse como un espacio de formación de formadoras, en donde las mujeres obtienen técnicas específicas que posteriormente replicarán en sus espacios cotidianos a otras mujeres que deseen y puedan aplicarlos en su cotidianidad para obtener ingresos significativos. Con lo anterior se logra un ejercicio en doble vía, por un lado, se les reconoce el lugar social de portadoras de conocimiento a las mujeres de la tercera edad participantes, y se les otorga la posibilidad a mujeres más jóvenes de adquirir conocimientos específicos útiles para su cotidianidad.



Grupo Cipriano Cárdenas.

Fue conformado por las madres de los niños de la Sede Cipriano Cárdenas en Angostura, contando con la participación de 14 mujeres pertenecientes a varias zonas urbanas y rurales del municipio. Dicho grupo se estableció con la intención de buscar otros posibles nichos formativos a nivel municipal y qué permitiera la consolidación de los diferentes

Grupo Vereda El Espartillal.

Fue conformado por las mujeres de la Vereda el Espartillal en Manizales, contó con la participación de 10 mujeres. Este grupo por el momento también fue enfocado para el compartir entre ellas y tener un espacio seguro para la enseñanza, puesto que la gestión en Manizales no es tan fuerte y los encuentros se realizaban tres veces a la semana cada cierto tiempo, entonces estos encuentros eran más que todo para que ellas aprendieran a utilizar la máquina de coser y ciertas manualidades. Las mujeres participaban activamente y estaban dispuestas a aprender cada día, sin embargo, se recomienda específicamente con este grupo hacer una gestión fuerte para crear vínculos, ya que durante los encuentros se notaba una pequeña distancia y una tensión entre ellas.

Grupo Vereda Guacaica.

Este grupo fue conformado por las madres de los niños de la sede Santa Elena de la Institución educativa El Roble y contó con la participación de 10 mujeres. Durante los encuentros se notaba que les encantaba hacer manualidades y este tipo de compartires, con ganas de aprender cada día más y siempre tenían una propuesta para cada encuentro. Con este grupo sería bueno tenerlo presente siempre para alguna intervención y hacer la gestión más fuerte.



Publicaciones



En el mes de marzo y diciembre de 2022 se realizó la entrega del periódico “Mi Vecino”, el Boletín Conexión Sostenible, la Cartilla de Biodiversidad, el Calendario Ambiental 2022, Avisos de Operación Forestal 2022.

Se distribuyó la Edición #10y de “Mi Vecino”, en marzo de 2022, en las veredas Alto Bonito, El Águila, Alto del Guamo, Hoyo Frío, El Espartillar, en Manizales y en Antioquia en las veredas La Culebra, Dolores, la zona urbana de Angostura y el corregimiento de Llanos de Cuivá. En esta ocasión, contó con artículos, fotografías sobre la gestión social y acompañamiento comunitario realizado durante el 2021.

Se socializaron los AOF, con la información de cosecha, establecimiento, mantenimiento para el 2022 en las veredas de Antioquia y Caldas.

El calendario ambiental 2022, incluyó las fotografías de los ganadores concurso de fotografía “Biodiversidad de mi Entorno”, además de las fechas conmemorativas relacionadas con la protección y cuidado del medio ambiente.

La entrega del calendario 2023 a las comunidades vecinas se realizó en el mes de enero, este incluyo fotografías de la gestion Socio-Ambiental realizada en el año 2022.

El boletín Conexión Sostenible es una publicación institucional para comunicar con los diferentes públicos de Reforestadora El Guásimo, información de los procesos institucionales como las diferentes actividades realizadas en los territorios.

Nuestras publicaciones se entregaron en Antioquia y Caldas, se obtuvieron 500 registros; tanto de las comunidades vecinas al proyecto forestal, como alcaldías, colectivos ambientales, culturales y Corantioquia. Se resalta el posicionamiento de Reforestadora El Guásimo en los diferentes públicos, reconocen Mi Vecino y su valor comunicativo, además se resalta la importancia de compartir las fechas conmemorativas por medio de la línea Tú Cuentas.

Es muy importante destacar el sentido comunicativo de las diferentes publicaciones al configurarse una red de acceso al conocimiento y el fortalecimiento de relaciones con las diferentes comunidades. Además, son unas herramientas para visibilizar las historias y la diversidad de voces de los territorios. Estos kits pedagógicos, tienen como objetivo la educación y el fomento a la preservación de los ecosistemas.



Encuentro de líderes 2022



Entre el mes de marzo y abril se realizaron el encuentro anual de líderes de la comunidad de las veredas aledañas a Reforestadora el Guásimo en el Núcleo de Antioquia y Caldas. Esta reunión se En ambos espacios participaron líderes y presidentes JAC de las veredas vecinas, docentes líderes sociales, ambientales, funcionarios públicos y representantes de las autoridades ambientales.

La agenda del día incluyó la socialización de las acciones y actividades realizadas en el año 2021, la política social y los postulados éticos. Posteriormente, se expuso el Plan de Manejo Forestal, aprovechamiento, plantaciones, cosecha, planeadas por la Reforestadora para este 2022.

Luego compartieron las evidencias de la gestión social realizada el año pasado, así como los aspectos más relevantes y significativos. También se recordó la línea de atención ¡Tú cuentas! Buen Vecino, se presentaron también las acciones y actividades sociales planeadas para el 2022 y se abrió el espacio para escuchar a los líderes y sus propuestas para las actividades que se tienen programadas para este año.

Después se procedió a hacer lectura de los acuerdos actualizados: Ambiental, Empleabilidad y Resolución de Conflictos, los cuales fueron leídos y firmados por cada uno de los presidentes de las JAC presentes en la reunión. Por último, se entregaron las diferentes publicaciones, periódico, cartilla, Avisos de Operación Forestal, y el calendario ambiental.

Veinticuatro líderes participaron de los encuentros, los asistentes se comprometieron a participar de todas las actividades, a continuar fortaleciendo los vínculos, articulaciones, además, de ayudar en toda su gestión y en posibilitar todos los espacios para su realización.



Reunión de Contratistas 2022

En abril se realizó el encuentro anual de Contratistas de Reforestadora El Guásimo. Esta reunión se celebró en el Hotel San Diego de Medellín. En este espacio participaron el equipo Management, el área de Sostenibilidad y los diferentes contratistas de Reforestadora El Guásimo.

El espacio comenzó con la socialización del Estándar FSC para Colombia, la presentación del procedimiento de gestión de contratistas y de seguridad y salud en el trabajo.

Luego el equipo de Management, socializó la propuesta de operación forestal para el 2022, aprovechamiento, áreas plantadas, cosecha y mantenimiento de vías.

Por último, intervino un invitado, quien expuso una ponencia sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), historia, alcance. Esta socialización generó una conversación enriquecedora entre los asistentes, sobre su aplicación, importancia para la Reforestadora. En este encuentro participaron 13 personas.

Protocolos Gestión Social

Se actualizó la matriz 2022 con los nuevos casos, solicitudes por parte de las comunidades, otras áreas o direcciones, éstas han llegado a través de la línea Tú Cuentas y el correo electrónico gestionsocial@elguasimo.com

La gestión social y de comunicaciones para este 2022 van muy bien. Se ha fortalecido las estrategias de intervención con las diferentes comunidades. Asimismo, las piezas comunicativas tienen una misma línea gráfica y la intención comunicativa es mucho más clara. Además, metodológicamente el área está trabajando para mejorar los procesos, cumplir con los indicadores y fortalecer las relaciones con nuestros públicos.



Gestión Ambiental



Monitoreo del Recurso Hídrico 2022

El monitoreo de las fuentes hídricas ubicadas en el interior de la Unidad de Manejo Forestal de Reforestadora El Guásimo S.A.S se realiza con tres fines principales: 1) Involucrar a las comunidades vecinas en el monitoreo de las fuentes hídricas que las abastecen, 2) Informar a las comunidades acerca del estado de las fuentes hídricas y 3) trabajar en pro de la Prevención, mitigación y corrección de los impactos negativos derivados de la actividad forestal. Todo lo anterior bajo una mirada participativa e interinstitucional, en donde se vinculan las empresas prestadoras de servicio local, las Juntas Administradoras de Acueductos locales – JAC, las administraciones municipales y las autoridades ambientales como la Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia – Corantioquia.

Para el año 2022 se realizaron las siguientes actividades en torno a la gestión y monitoreo del recurso hídrico:

Monitoreo físicoquímico y microbiológico de las fuentes abastecedoras de los acueductos de las comunidades vecinas ubicados dentro del patrimonio:

Con el fin de proteger la salud de las comunidades vecinas se realizaron muestras de calidad del agua de las cinco bocatomas de las comunidades vecinas de Reforestadora El Guásimo S.A.S en el departamento de Caldas. Para esta actividad se contó con el acompañamiento del Laboratorio HidroAmbiental Manizales S.A.S -LHAM, acreditado por el Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales - IDEAM.



Los análisis se realizaron para las bocatomas de las veredas El Guamo, El Espartillal, Hoyo Frio, Alto Bonito y El Águila. Estas bocatomas son consideradas como uno de nuestros Altos Valores de Conservación. A cada uno de los representantes de las Juntas de Acción Comunal y/o acueductos se compartieron los resultados de los análisis y una interpretación de los mismos.

En el núcleo de Antioquia se contó con los análisis de agua realizados por la autoridad ambiental regional Corantioquia. Estos resultados fueron entregados directamente al acueducto que se abastece de la Quebrada El Bosque, ubicada dentro de la reforestadora

Permiso de concesión de agua

Con el fin de cumplir con los requerimientos legales y dar un manejo adecuado al recurso hídrico, en el 2022 se comenzaron a tramitar los permisos de concesión de agua y vertimientos domésticos para los campamentos de la reforestadora.



Estos permisos, además de la captación, los vertimientos y la infraestructura, cuentan con un Plan de Uso y Ahorro Eficiente de Agua, el cual será ejecutado con nuestros trabajadores. Estos planes constan de capacitaciones, acciones e instrumentos que permitirán a la reforestadora a hacer un mejor uso del recurso a través de la educación, la tecnología y la innovación.

Restauración de franjas hídricas

Con el fin de mejorar promover la conectividad ecológica y mejorar la calidad del agua que abastece los campamentos, se están realizando siembras de árboles nativos en las franjas hídricas donde una vez hubo plantación comercial y donde hay bocatomas internas.

En el 2022, junto con el equipo administrativo del contratista Silvotecnica S.A.S, se sembraron 700 árboles en la bocatoma que abastece el campamento La Esperanza. Los participantes conocieron las bondades y plantaron 17 especies dentro de las cuales están el Arrayán (*Luma apiculata*), Amarrabollo (*Meriania nobilis*), Cedro de Altura (*Cedrela angustifolia*) y Mano de Oso

Monitoreo participativo hidrobiológico de la fuente abastecedora del municipio de Angostura: 2022

El proceso de identificación de la calidad y cantidad del recurso hídrico, aparte de ser una actividad de carácter técnico que permite conocer las características del agua, también es un ejercicio participativo que permite la consolidación de los conocimientos de las aguas y el reconocimiento del ecosistema desde una visión ecosistémica amplia.

Es por ello que con los fontaneros y las personas encargadas del mantenimiento de la quebrada que surte el acueducto de Angostura, se realizó un monitoreo participativo para la identificación de macroinvertebrados por medio del Biological Monitoring Working Party -BMWP-, indicador para la identificación de la calidad del agua con relación a su propio ecosistema, partiendo de la diversidad de especies de Macroinvertebrados acuáticos que se puedan identificar a simple vista.

Lo anterior fue un ejercicio que se realizó buscando que cada una de las personas participantes identificaran las diferentes formas de la calidad del agua que tienen a su alcance, sin necesidad de enviar las pruebas al laboratorio y generar sobrecostos o costos innecesarios que por lo general un acueducto veredal, multiveredal o una empresa de agua local no tiene la capacidad de gestionar o conseguir.

Durante la jornada de trabajo, las personas participantes, por medio de elementos simples como una malla de punto pequeño, una lupa y una bandeja de fondo blanco, lavaron algunas piedras del lecho del río, algunos sedimentos y las orillas del cauce del río, buscando los macroinvertebrados. Posteriormente los pasaron por la bandeja, y con ayuda de la guía metodológica otorgada por la Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia -Corantioquia- se realizó la identificación de cada una de las familias y subgrupos de los macro.

Gestión de Residuos

El Manejo de Residuos sólidos en Reforestadora El Guásimo S.A.S responde los Procedimientos de Manejo Integral de Residuos sólidos, Manejo de residuos Peligrosos y Manejo de residuos líquidos del Plan de Manejo Forestal de la compañía. Tienen como objetivo en común la correcta disposición y manejo de los residuos en la Unidad de Manejo Forestal, partiendo de un diagnóstico de la situación actual de la gestión de los residuos sólidos en la compañía, identificando las oportunidades de mejora en el proceso y proponiendo acciones de manejo en las diferentes actividades; mejorando así el desempeño ambiental de la empresa y el cumplimiento de los requerimientos legales.

La gestión de los residuos comienza con la separación en la fuente. Tanto en las líneas de aprovechamiento como en los campamentos se cuenta con Puntos Ecológicos donde los contratistas separan los residuos generados según el código de colores definido por Reforestadora el Guásimo S.A.S. Una vez separados los residuos en la fuente, se programan las rutas de recolección internas, las cuales son comunicadas a los trabajadores con el fin de que tengan listos los residuos para ser recolectados.

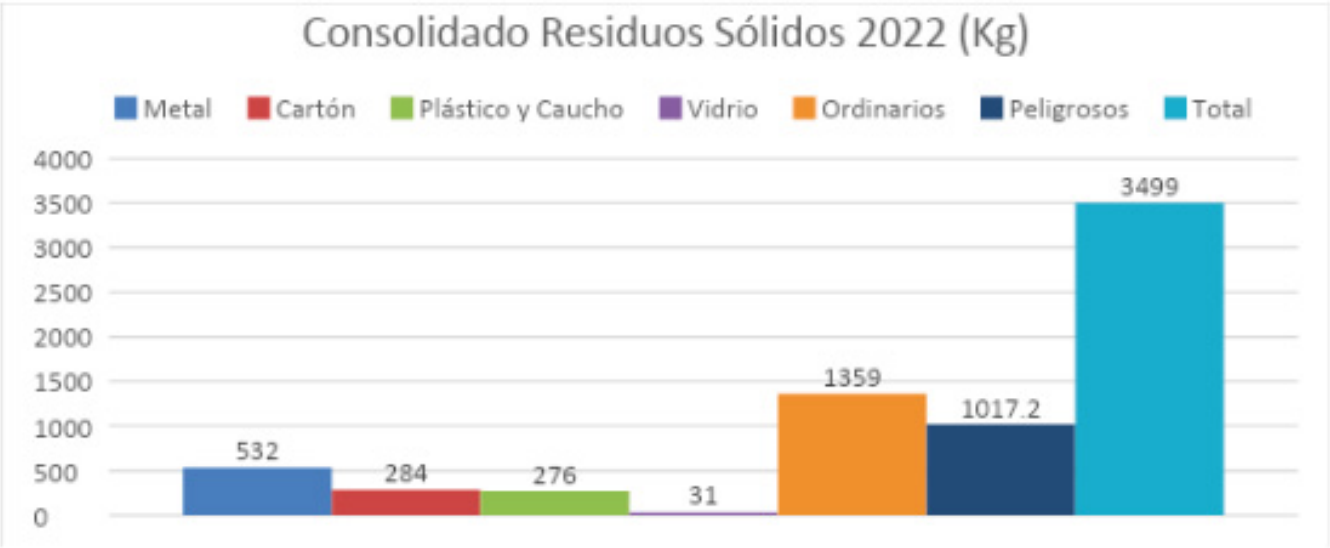
Una vez en el centro de acopio, los residuos se separan y se despachan los residuos ordinarios, reciclables y peligrosos por medio de gestores externos autorizados. Se lleva un registro de cada recolección de residuos sólidos en donde se consignan cantidades evacuadas por tipo de residuo y se lleva control del mismo.

Reforestadora El Guásimo S.A.S comprometida con el Desarrollo Sostenible y el mejoramiento continuo, capacita a los trabajadores y contratistas de la compañía a través de un proceso de inducción, en el cual se enfatiza en el uso responsable y adecuada disposición de los residuos.

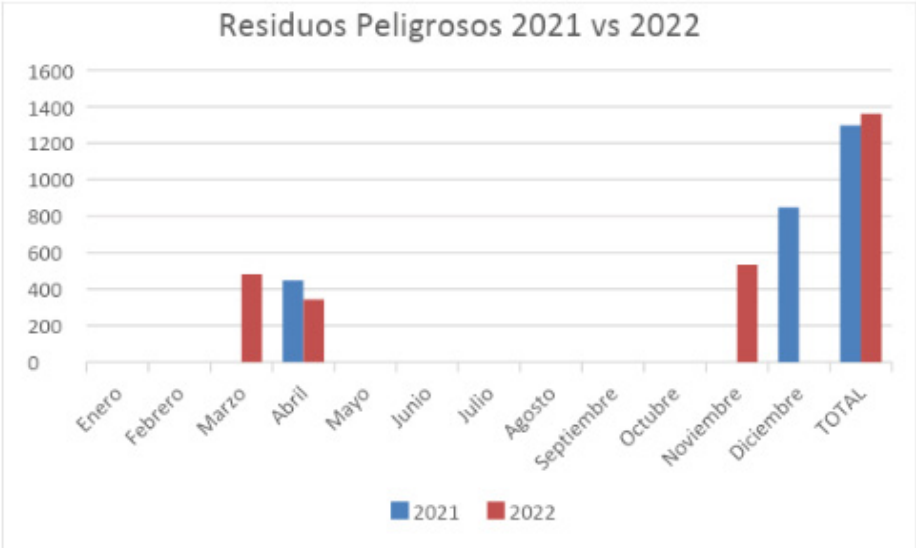
En el 2022 se programaron actividades de capacitación a los trabajadores y contratistas en el uso responsable de residuos a través de las metodologías “Prueba de Caja” y “Aprender Haciendo”.



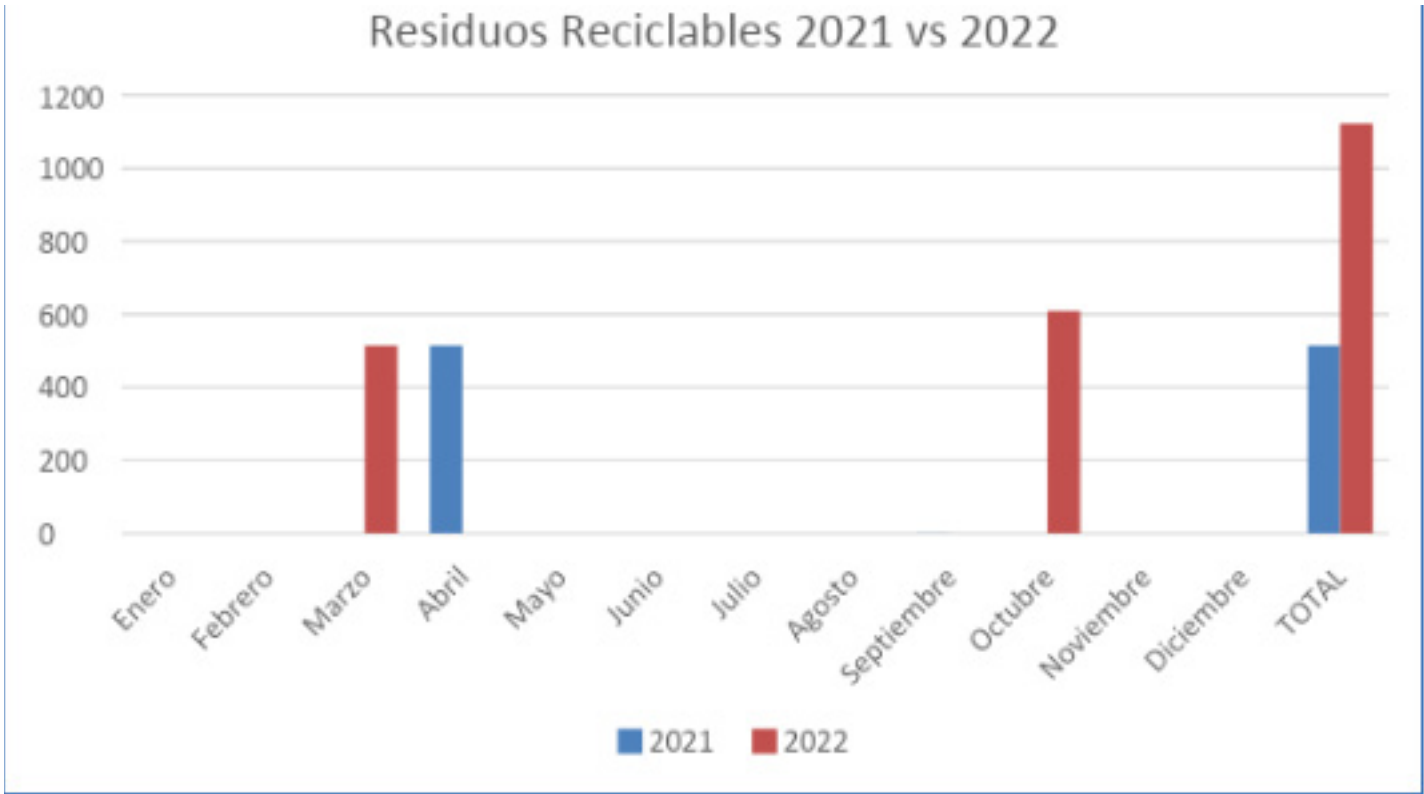
En el 2022 se generaron 1359 kilos de residuos ordinarios, que corresponden al 39% del total de los residuos generados en las actividades, el porcentaje más alto de residuos generados dentro del patrimonio. Esta cantidad de residuos ordinarios se debe a que los trabajadores habitan el interior del patrimonio y sus actividades cotidianas y domésticas tienen lugar allí. Adicionalmente, las oficinas están ubicadas en uno de los campamentos de la compañía.



Según el Departamento Nacional de Planeación, en Colombia se generan 11,6 millones de toneladas de residuos ordinarios al año, de los cuales se recicla el 17% (DNP, 2015). Eso corresponde a un total de 9,628 millones toneladas de residuos ordinarios al año en Colombia en el 2015. La población en ese mismo año era de 47.12 millones de personas, por lo que, en promedio, cada persona genera 200 kg de residuos ordinarios al año en Colombia. El promedio de residuos ordinarios generados por trabajador al año en Reforestadora El Guásimo S.A.S. es de 10 kilogramos. El siguiente tipo de residuo generado en mayores cantidades son los peligrosos. El 29.1% del total de los residuos generados en el 2022 corresponden a este tipo de residuos.



En el esquema anterior se puede evidenciar un aumento en la cantidad de residuos peligrosos generados de 65,3 kilogramos. La cantidad de residuos peligrosos depende de muchos factores como las hectáreas con mantenimiento anuales, toneladas de madera cosechadas, el tiempo de mantenimiento, la disponibilidad y presentación de los insumos, entro otros.



En el 2022 se evidenció un aumento en la cantidad de residuos aprovechables de 608 kilogramos. Este es el reflejo de una fuerte campaña de capacitación en la separación de residuos en la fuente y de recolecciones tempranas.

Los residuos reciclables son vendidos y el dinero que se recauda de su venta es utilizado para realizar actividades de gestión social en pro de la educación ambiental. Con el dinero recaudado en 2022 se otorgaron kits escolares a los estudiantes vinculados al programa Defensores de la Naturaleza.

Manejo de fauna doméstica en la UMF



Como estrategia para la protección de los AVC y los ecosistemas, se realizaron jornadas de bienestar animal con 2 objetivos específicos:

1. Mantener el buen estado de los animales utilizados para realizar la actividad forestal.

Se realizó una jornada de bienestar animal

2. Disminuir la cantidad de animales domésticos la UMF. Se realizaron 2 jornadas de esterilización para los animales domésticos (perros y gatos) que se encuentran dentro de los predios de la empresa con el fin de evitar la propagación incontrolada de animales domésticos que afectan la fauna silvestre y ponen en riesgo a la salud de los trabajadores por transmisión de enfermedades zoonóticas.

Se esterilizaron 9 caninos y 1 felino en el departamento de Caldas y 5 caninos en el departamento de Antioquia.



Resultados De Monitoreo Y Evaluación Del Plan De Manejo

Todas las actividades desarrolladas por contratistas en la UMF de RG, se hacen por medio de contratos legales entre las partes, en estos se describen las actividades y la manera de desarrollarlas. Estas actividades están monitoreadas y evaluadas por medio de los siguientes procedimientos:

- Informes Integrado de Contratistas
- Interventoría Integral Forestal

Objetivo

Asegurar que todos los contratistas den cumplimiento a las normas y políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo verificando por medio del informe integrado de contratista presentado en el transcurso del año, la información y cambios presentados por cada uno.

Metodología

Registrar la información de manera oportuna y así tener los indicadores actualizados mes a mes como lo establece el manual de contratista.

Alcance

El informe integrado desde ser diligenciado por cada contratista y/o subcontratista que presten sus servicios a Reforestadora el Guásimo

Informe de Gestión

El contratista deberá ingresar la información solicitada en el informe integrado de contratista en el transcurso de los primeros ocho (8) días de cada mes

Información de los Trabajadores

1. Ingrese nombre completo del trabajador
2. Diligencie el número de cedula del trabajador, sin puntos ni comas
3. Seleccione en la lista de validación el género del trabajador
4. Fecha de ingreso del trabajador
5. Indique si al trabajador se le realizó examen de ingreso (utilice la validación de datos)
6. Registre el lugar donde vive el trabajador
7. Local, si el trabajador es del departamento, el municipio o la vereda
8. Utilice la lista desplegable para definir si el trabajador es operativo o no
9. No diligenciar en la casilla Administrativo
10. Si la empresa maneja varios centro de costo dentro del patrimonio de Reforestadora el Guásimo, favor diligenciar, de lo contrario dejar en blanco



Retiros en el periodo

1. Nombre completo del trabajador
2. Numero de cedula sin puntos ni comas
3. Diligencie la fecha de retiro del trabajador año, mes y día
4. Indique se realizó citación para el examen de retiro al trabajador

Entrega dotación

Indicar si en las fechas correspondientes la empresa ha realizado la entrega de dotación

Número de horas trabajadas en el mes

Ingresar en cada uno de los meses la cantidad de horas de trabajo laborales en el mes

Copasst

- 1. Diligencie el nombre completo de trabajador perteneciente al omite paritario de seguridad y salud en el trabajo
- 2. Diligencie el número de cedula sin puntos ni comas
- 3. diligencie al frente de cada mes la fecha programada de la reunión y si esta fue ejecutada o no

Comité de Convivencia Laboral

- 1. Diligencie el nombre completo de trabajador perteneciente al comité de convivencia laboral
- 2. Diligencie el número de cedula sin puntos ni comas
- 3. diligencie al frente de cada mes la fecha programada de la reunión y si esta fue ejecutada o no

Nota: las reuniones extraordinarias no se notifican en este informe



Ausentismo general

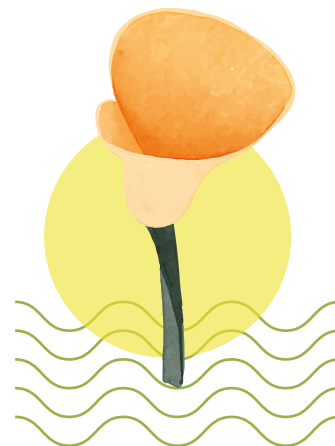
1. Se registra el total de días de ausentismo en el periodo
2. Se registra el número total de días de ausentismo en el periodo del género Masculino
3. Se registra el número total de días de ausentismo del género Femenino
4. Se registra el número total de días de ausentismo de otro género
5. Se selecciona la causa de ausentismo

Nota: Se indica el total por causa

Accidentes de trabajo

1. Seleccione la fecha de la ocurrencia del accidente de trabajo
2. Lugar donde ocurrió el accidente (finca, lote o campamento)
3. En la validación de datos seleccione la actividad que realiza el trabajador
4. Defina el proceso en el que se encontraba el trabajador al momento del accidente
5. Indique nombre completo del trabajador accidentado
6. Número de identificación del trabajador accidentado, sin puntos ni comas
7. Indique el tipo de accidente
8. Ingrese el número de días iniciales de incapacidad
9. Indique si el trabajador tiene prorrogas o días adicionales de incapacidad

Nota: cuando sea un accidente Grave o mortal se debe informar inmediatamente al departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo de Reforestadora el Guásimo



Capacitaciones

1. Registre el nombre de la capacitación
2. Ingrese la cantidad de personal Masculino que asistió a la capacitación
3. Ingrese la cantidad de personal Femenino que asistió a la capacitación
4. Ingrese la cantidad de personal Otro que asistió a la capacitación
5. Ingrese el total de tiempo en minutos que duro la capacitación

Si la capacitación es realizada por entidades externas indique:

1. El lugar donde se realizó la capacitación
2. Si la entidad genera Certificado de capacitación
3. Nombre de la entidad

Reporte consumo de combustible

1. Diligencie el centro de costos
2. Indique la línea o campamento donde se utilizó el combustible
3. Seleccione en la validación de datos la actividad donde se utilizó el combustible
4. Seleccione el combustible utilizado
5. Indique en que equipo es utilizado el combustible
6. Registre la cantidad de galones de combustible utilizados

Nota: para cada centro de costo se utiliza un cuadro diferente

Durante el 2022, los contratistas de RG fueron SERFES, C FOREST y SILVOTECNIA. A continuación se describen las actividades y resultados de monitoreo y evaluación del componente legal de las empresas contratistas:

Contratista SERFES:

Este contratista en el 2022, desarrollo actividades de Silvicultura (establecimiento y mantenimiento) y Aprovechamiento Forestal en el Núcleo Caldas.

El contratista tuvo 25 empleados en promedio durante el año 2022. Todos contaron con afiliación a la ARL y Seguridad Social.

2022 Serfes 30 mayo Formato Informe Integrado Contratista RG-MST - Microsoft Excel

Inicio

Insertar

Diseño de página

Fórmulas

Datos

Revisar

Vista

Antal

11

Mes a mes, se evalúa a SERFES en la priorización de la contratación local de mano de obra y que implemente y promueva un enfoque diferencial de género en sus procesos de contratación.

De igual manera se verifica el pago de salarios y afiliaciones al Sistema General de Salud de los empleados.

Reforestadora el Guásimo SAS desde la Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo, verifica el cumplimiento legal del contratista frente a este requerimiento.



Acomulado capacitaciones

Mes	Capacitaciones SST				Capacitaciones Ambiental				Capacitaciones Bienestar				Capacitaciones Entidades Externas			
	# Masculino	# Femenino	# Otro	Min en SST	# Hombres capacitados	# Mujeres capacitadas	# Otro	Min Ambiental	# Hombres capacitados	# Mujeres capacitadas	# Otro	Min Bienestar	# Hombres capacitados	# Mujeres capacitadas	# Otro	Min Entidades externas
Ene	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feb	105	0	0	420	15	0	0	60	0	0	0	0	0	0	0	0
Mar	13	0	0	300	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Abr	151	0	0	520	15	0	0	60	0	0	0	0	15	0	0	60
May	100	0	0	515	4	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0
Jun	146	0	0	650	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jul	45	0	0	540	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ago	71	13	0	1200	2	1	0	60	0	0	0	0	0	0	0	0
Sep	199	0	0	1050	0	0	0	0	0	0	0	0	34	2	0	180
Oct	103	0	0	720	19	1	0	60	0	0	0	0	19	1	0	60
Nov	116	1	0	810	9	0	0	60	0	0	0	0	0	0	0	0
Dic	49	0	0	300	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Los programas de capacitación están alineados a los objetivos del plan de manejo, SERFES desarrollan su ejercicio de formación en el marco de la ley colombiana y solicitudes de RG.



SERFES demuestra que destino más de 120 horas de formación para sus trabajadores en el 2022, con un promedio de 5 horas al mes por empleado.

Contratista C FOREST:

Este contratista en el 2022, desarrolló actividades de Aprovechamiento Forestal en el Núcleo Antioquia.

El contratista tuvo 12 empleados en promedio durante el año 2022. Todos contaron con afiliación a la ARL y Seguridad Social.

	Sexo				Locales		Acumulado Info Empleados						Ausentismo x enfermedad		
Mes	# Trabajador	Femenino	Masculino	Otro	SI	NO	Operativo	Administrativos	Horas Laboradas	Retiros	Accidentes	Días Incapac	Mujer	Otro	Hombre
Ene	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feb	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mar	9	1	8	0	3	5	9	0	0	3	0	0	0	0	0
Abr	13	1	12	0	3	10	13	0	0	3	0	0	0	0	0
May	16	1	15	0	4	12	16	0	0	6	0	0	0	0	0
Jun	15	0	14	0	9	6	15	0	3.120	4	0	0	0	0	0
Jul	10	0	9	0	6	4	10	0	2.400	3	0	0	0	0	0
Ago	9	0	8	0	6	3	9	0	1.920	2	0	0	0	0	0
Sep	10	0	9	0	8	2	10	0	1.728	2	0	0	0	0	0
Oct	13	0	12	0	12	0	13	0	0	1	0	0	1	1	1
Nov	14	0	13	0	13	0	14	0	0	1	0	0	1	1	1
Dic	13	0	12	0	12	0	13	0	2.128	10	0	0	0	0	0

Mes a mes, se evalúa a C FOREST en la priorización de la contratación local de mano de obra y que implemente y promueva un enfoque diferencial de género en sus procesos de contratación.

De igual manera se verifica el pago de salarios y afiliaciones al Sistema General de Salud de los empleados.

Reforestadora el Guásimo SAS desde la Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo, verifica el cumplimiento legal del contratista frente a este requerimiento.



Mes	Capacitaciones SST				Capacitaciones Ambiental				Capacitaciones Bienestar				Capacitaciones Entidades Externas			
	# Masculino	# Femenino	# Otro	Min SST	# Hombres capacitados	# Mujeres capacitadas	# Otro	Min Ambiental	# Hombres capacitados	# Mujeres capacitadas	# Otro	Min Bienestar	# Hombres capacitados	# Mujeres capacitadas	# Otro	Min Otras entidades
Ene	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feb	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mar	54	0	0	324	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Abr	97	8	0	300	12	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
May	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	1	0	0
Jun	25	3	0	190	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jul	22	1	0	120	5	0	0	35	0	0	0	0	0	0	0	0
Ago	22	0	0	240	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sep	0	0	0	180	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oct	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dic	31	0	0	240	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Contratista Silvotecnia:

Este contratista en el 2022, desarrollo actividades de Silvicultura (establecimiento y mantenimiento) y Aprovechamiento Forestal en el Núcleo Caldas y Antioquia.

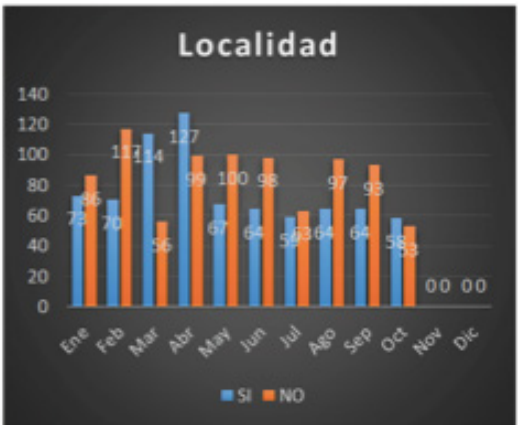
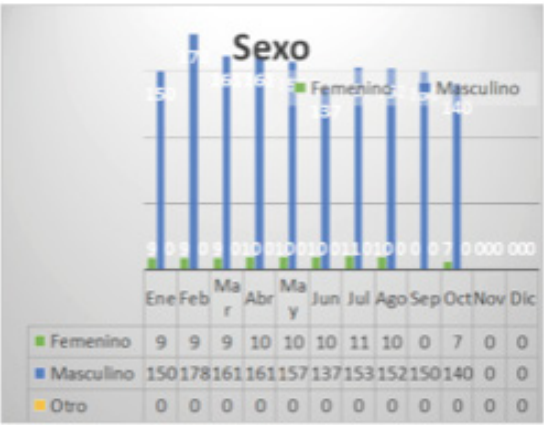
El contratista tuvo 167 empleados en promedio durante el año 2022. Todos contaron con afiliación a la ARL y Seguridad Social.

Mes	# Trabajador	Sexo			Locales		Acumulado Info Empleados						Ausentismo x enfermedad		
		Femenino	Masculino	Otro	SI	NO	Operativo	Administrativo	Horas Lab	Retiros	Accidentes	Dias Incapac	Mujer	Otro	Hombre
Ene	159	9	150	0	73	86	150	9	22.610	11	1	30	0	0	0
Feb	187	9	178	0	70	117	178	9	29.639	15	1	2	0	0	0
Mar	170	9	161	0	114	56	219	10	28.639	15	3	35	0	0	0
Abr	171	10	161	0	127	99	219	10	27.451	15	2	35	0	0	0
May	167	10	157	0	67	100	156	11	26.450	16	2	10	0	0	0
Jun	162	10	137	0	64	98	150	12	27.013	14	0	0	0	0	0
Jul	164	11	153	0	59	63	152	12	26.273	23	3	15	1	1	1
Ago	162	10	152	0	64	97	152	10	26.058	13	1	10	1	1	1
Sep	158	0	150	0	64	93	146	12	27.110	6	1	7	6	6	6
Oct	147	7	140	0	58	53	134	13	24.698	20	2	23	1	1	1
Nov	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	10	1	1	1
Dic	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1

Mes a mes, se evalúa a Silvotecnia en la priorización de la contratación local de mano de obra y que implemente y promueva un enfoque diferencial de género en sus procesos de contratación.

De igual manera se verifica el pago de salarios y afiliaciones al Sistema General de Salud de los empleados.

Reforestadora el Guásimo SAS desde la Coordinación de Seguridad y Salud en el Trabajo, verifica el cumplimiento legal del contratista frente a este requerimiento.



Acomulado de capacitaciones

Mes	Capacitaciones SST				Capacitaciones Ambiental				Capacitaciones Bienestar				Capacitaciones Entidades Externas			
	# Masculino	# Femenino	# Otro	Min SST	# Hombres capacitados	# Mujeres capacitadas	# Otro	Min Ambiental	# Hombres capacitados	# Mujeres capacitadas	# Otro	Min Bienestar	# Hombres capacitados	# Mujeres capacitadas	# Otro	Min entidades Externas
Ene	528	12	0	13047	1	0	0	240	58	2	0	60	0	0	0	0
Feb	292	2	0	1550	2	0	0	96	58	15	0	120	0	0	0	0
Mar	348	4	0	1140	0	0	0	0	85	15	0	180	0	0	0	0
Abr	19	1	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
May	261	0	0	530	0	0	0	0	83	0	0	120	0	0	0	0
Jun	233	0	0	840	0	0	0	0	150	0	0	240	0	0	0	0
Jul	203	9	0	1118	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ago	212	4	0	1390	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sep	200	2	0	1090	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oct	207	6	0	1075	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nov	388	11	0	2365	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dic	85	0	0	255	0	0	0	0	0	0	0	60	0	0	0	0

Los programas de capacitación están alineados a los objetivos del plan de manejo, SILVOTECNIA desarrollan su ejercicio de formación en el marco de la ley colombiana y solicitudes de RG.



Silvotecnia demuestra que destino más de 800 horas de formación para sus trabajadores en el 2022, con un promedio de 5.39 horas al mes por empleado.

b) Interventoría Integral Forestal

La Interventoría Integral Forestal un procedimiento para monitorear y evaluar a los contratistas de RG.

Reforestadora El Guásimo S.A.S verifica la implementación y cumplimiento del Plan de Manejo Forestal FSC, por medio del monitoreo y evaluación de las operaciones forestales realizados por los contratistas en cada una de las fincas / lotes de la UMF.

Este proceso liderado por la Dirección de Sostenibilidad y el acompañamiento del equipo de Interventores, cuenta con las siguientes actividades. La evaluación contara con el acompañamiento de un equipo multidisciplinario para evaluar el componente ambiental, SST y Técnico.

Aplica para las actividades desarrolladas en la Unidad de Manejo Forestal (UMF) de Reforestadora el Guásimo S.A.S y Ms Timberland Ltda: Producción de Material Vegetal, Establecimiento y Mantenimiento de Plantaciones Forestales, Aprovechamiento Forestal y Construcción y Mantenimiento de Vías.



Nombre quien Controla el CMI		Jersain Parra Sierra										Fecha	Diciembre de 2022																															
ZONA ANTIOQUIA	CONTRATISTAS	TECNICO-OPERATIVO (EC)										CUMPLIMIENTO	AMBIENTAL										CUMPLIMIENTO	SOCIAL										CUMPLIMIENTO	CONSOLIDADO CUMPLIMIENTO INTERVENTORIA FORESTAL 2012									
		Revisión Documental	Catibas Forestales	Vas Forestales	Campaneros Forestales	Aprovechamiento Forestal	Mantenimiento Forestal	Establecimiento Forestal	Vivero	Revisión Documental	Catibas Forestales		Vas Forestales	Campaneros Forestales	Aprovechamiento Forestal	Mantenimiento Forestal	Establecimiento Forestal	Vivero	Revisión Documental	Catibas Forestales	Vas Forestales	Campaneros Forestales		Aprovechamiento Forestal	Mantenimiento Forestal	Establecimiento Forestal	Vivero																	
APROVECHAMIENTO FORESTAL	SILVOTECNIA S.A.S					93%							93%													97%	93%	CUMPLE																
	C. FOREST					58%							58%													61%	57%	NO CUMPLE																
	SERFES					89%							89%													85%	85%	CUMPLE																
CUMPLIMIENTOS APROVECHAMIENTO FORESTAL						80%							80%													81%	78%	CUMPLE MGT-ST-RG																



Monitoreo AVC



Monitoreo AVC

Para el monitoreo y evaluación de los AVC, se emplean la mejor información disponibles, obtenida de manera directa y por medio de consultas en autoridades, ONG y demás instituciones científicas.

A continuación, se describen las acciones de monitoreo y evaluación desarrolladas en el 2022.

Monitoreo con fuentes primarias

Como parte del ejercicio de monitoreo de los AVC, Reforestadora El Guásimo SAS, realiza este ejercicio de manera participativa con grupos de personas focalizados, alrededor de los núcleos forestales en Antioquia y Caldas.

La actividad se ha centrado en el reconocimiento de la noción de Atributo de Alto Valor de Conservación, entendiendo por este, aquellos elementos, sociales, culturales y de servicio que deben ser conservados y cuidados en el interior y en las zonas circundantes a las áreas de manejo.

Además de lo anterior se ha puesto en cuestionamiento e interrogante el concepto del equilibrio ecosistémico partiendo de la teoría de la complejidad, en donde se argumenta que todo elemento social, biológico y fenomenológico, pertenece a un todo integrado que permite el equilibrio entre los seres humanos, sus acciones, la naturaleza y los diferentes servicios que de ella se desprenden.

Como parte de este ejercicio se reconocen de manera visual los AVC previamente identificados y posteriormente se realizó un ejercicio cartográfico de identificación territorial, en donde cada uno de los asistentes delimitó su espacio vivido y lo relacionó con el área de manejo de Reforestadora el Guásimo. Posteriormente, ellos mismos, por medio del diálogo, la conversación y la memoria, definieron los lugares específicos en donde se ubicaron o visualizaron los AVC.

Se finalizó y como es necesario en todos los espacios formativos y de construcción de conocimientos conjuntos, se realizó a manera de reflexión una discusión alrededor del cuidado y la preservación de los ecosistemas frágiles y de los elementos que se deben conservar, pensando en el sostenimiento del equilibrio ecológico.

Las comunidades internas y vecinas de Reforestadora El Guásimo S.A.S reconocen los AVC de la reforestadora y entienden las acciones que se deben realizar para la preservación y conservación de los mismos.

En total se realizó la identificación de AVC con 53 personas, 37 pertenecientes a Juntas de acción comunal y planteles educativos locales, y 16 trabajadores de Reforestadora El Guásimo, los cuales quedaron con la capacidad y el conocimiento para lograr una identificación de la calidad del agua con relación al ecosistema. Además, tienen los conocimientos básicos que le permiten a las personas volverse replicadores de la información y los conocimientos adquiridos.

La información y conocimiento en las comunidades, permite la toma de decisiones por líderes sociales en la protección de los ecosistemas y de las especies que en ellos habitan.



Monitoreo de información secundaria

La revisión bibliográfica y de fuentes secundarias ha sido fundamental para el monitoreo y la actualización de los AVC. “Las fuentes secundarias de información están sujetas a revisión por pares, están bien documentadas y están normalmente producidas a través de instituciones donde la precisión metodológica es importante para el prestigio del autor”. Para esto, se contrastaron cuatro fuentes de información secundaria oficiales contra el listado de especies de fauna y flora reconocidos en Reforestadora El Guásimo S.A.S a través de los monitoreos de biodiversidad. Las fuentes de información secundarias contrastadas fueron:

- Lista Roja de la IUCN - Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza
- Apendices de CITES - Convención son listas de especies que ofrecen diferentes niveles y tipos de protección ante la explotación excesiva
- Resolución 1912 de 2017 - “Por la cual se establece el listado de las especies silvestres amenazadas de la diversidad biológica colombiana continental y marino costera que se encuentran en el territorio nacional, y se dictan otras disposiciones”
- Endemismo (IUCN) - “El término endemismo se utiliza en biología para indicar que la distribución de un taxón se limita a un ámbito geográfico menor que un continente y que no se encuentra de forma natural en ninguna otra parte del mundo”.

Se consideró como nuevo AVC a las especies que, cumplieran con las características de la información anteriormente descrita.

Como parte de este monitoreo, se analizaron las fuentes hídricas ubicadas en el interior de la Unidad de Manejo Forestal de Reforestadora El Guásimo S.A.S se realiza con tres fines principales:

- 1) Involucrar a las comunidades vecinas en el monitoreo de las fuentes hídricas abastecedoras AVC,
- 2) Informar a las comunidades acerca del estado de las fuentes hídricas y
- 3) trabajar en pro de la Prevención, mitigación y corrección de los impactos negativos derivados de la actividad forestal.

Todo lo anterior bajo una mirada participativa e interinstitucional, en donde se vinculan las empresas prestadoras de servicio local, las Juntas Administradoras de Acueductos locales – JAC, las administraciones municipales y las autoridades ambientales como la Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia – Corantioquia.

Este monitoreo evidencio el estado de los AVC, resultados que nos permiten continuar con el diseño e implementación de estrategias para su conservación como son la delimitación de bosque naturales, márgenes de retiro y capacitación y socialización con los grupos de interés.

Durante el 2022, no se presentaron situaciones de emergencia con nuestros AVC, dichas poblaciones se mantienen estables, debido a que nuestro principal ejercicio para su preservación es la conservación de grandes masas de bosque natural, al interior de la UMF.

Grupo	Nombre científico	Nombre común	Categoría UICN
flora	<i>Quercus humboldtii</i>	Roble de Tierra Fria	LC - Least concern
flora	<i>Ceroxylon sp</i>	Palma de Cera	VU - Vulnerable
fauna	<i>Hypopyrrhus pyrohypogaster</i>	Cacique Candela	VU - Vulnerable
fauna	<i>Scytalopus stilesi</i>	Tapaculo	LC - Least concern
fauna	<i>Leopardus tigrinus</i>	Oncilla	VU - Vulnerable
fauna	<i>Puma concolor</i>	Puma	LC - Least concern

Prohibición de caza y comercio de flora y fauna



Durante el 2022 no se presentaron casos de caza o comercio ilegal de especies de la biodiversidad en la UMF, nuestra política se enlaza con las acciones legales de las autoridades ambientales locales y nacionales.

Reforestadora el Guasimo SAS establece para su UMF este reglamento de prohibición de caza deportiva o para consumo, comercio de flora y fauna.

Este reglamento está fundamentado en la protección de los recursos de la biodiversidad presentes en la unidad de manejo y expuestos en el plan de manejo.

Reforestadora el Guásimo SAS se vincula a las iniciativas que realizan la Autoridad Ambiental CORANTIOQUIA en el territorio para combatir el comercio o tenencia ilegal de fauna y flora silvestre.

El reglamento establece:

- 1) Se prohíbe la caza deportiva en la UMF de mamíferos, peces, reptiles, aves y anfibios
- 2) Se prohíbe la caza, captura y comercialización de especímenes vivos de la biodiversidad biológica
- 3) Se prohíbe la caza para consumo de mamíferos, peces, reptiles, aves y anfibios
- 4) Se prohíbe la extracción de elementos florísticos de la UMF (flores, semillas, hojas, ramas, individuos completos)

Medidas de control

1) Identificación de coberturas y ecosistemas naturales donde habitan los animales, estos elementos serán integrados en la cartografía.

2) Capacitación anual a los trabajadores y comunidades vecinas, acerca la protección de la biodiversidad en la UMF y la prohibición de caza, captura y comercialización de fauna y flora

3) Por medio de supervisión, se realizan monitoreos y controles de los linderos de la UMF, para prevenir la caza y extracción de individuos de la biodiversidad

La notificación se hará a la Línea de Atención de denuncias Policía Ambiental de Medellín 094-5904930 ext 22472 o al correo electrónico deant.gupae@policia.gov.co

También se realizará denuncia a la Línea Verde CORANTIOQUIA, (+57 604) 4 93 88 88, que funciona como mecanismo de denuncia sobre comercio o tenencia ilegal de fauna y flora silvestre, sirve, además, para orientar procedimientos de control y como centro de sistematización de información sobre tráfico y tenencia ilegal de fauna y flora silvestre en el Departamento de Antioquia.

Actividades de monitoreo y control:

Para evaluar el estado legal de las tierras propiedad de la empresa, se contrata a Contexto Legal S.A. empresa de asesorías legales para ejecutar dicho estudios.

El análisis sobre los sesenta y dos (62) inmuebles, cuyo objeto fue la identificación de las hipotecas, embargos o inscripciones de demandas (en adelante los “Gravámenes”). Este análisis es confidencial y se encuentra en el Informe Legal identificación de Gravámenes sobre inmuebles.

Este estudio demuestra que no hay conflictos con el s de la tierra y que se cuenta con viabilidad para realizar las operaciones forestales.

Para identificar derechos de pueblos indígenas y comunidades cercanas, se desarrolla la reunión de Líderes Sociales de manera anual, la cual esta descrita en este documento.

Adicionalmente, usted encontrará la “Política Ambiental para la Gestión Integral de Residuos o desechos Peligrosos”



Registro de generadores de RESPEL

Reforestadora el Guásimo SAS monitorea el cumplimiento legal en la generación de residuos peligrosos por medio del análisis de:

- RESOLUCIÓN 1362 DEL 2 DE AGOSTO DE 2007 Por la cual se establece los requisitos y el procedimiento para el Registro de Generadores de Residuos o Desechos Peligrosos, a que hacen referencia los artículos 27° y 28° del Decreto 4741 del 30 de diciembre de 2005.
- RESOLUCION 043 DEL 14 DE MARZO DE 2007. Por la cual se establecen los estándares generales para el acopio de datos, procesamiento, transmisión y difusión de información para el Registro de Generadores de Residuos o Desechos Peligrosos.
- DECRETO 4741 DEL 30 DE DICIEMBRE DE 2005 "Por el cual se reglamenta parcialmente la prevención y manejo de los residuos o desechos peligrosos generados en el marco de la gestión integral"
- POLITICA AMBIENTAL PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS O DESECHOS PELIGROSOS DE DICIEMBRE DE 2005
- LEY 430 DE 1998 DEL 16 DE ENERO DE 1998. Por la cual se dictan normas prohibitivas en materia ambiental, referentes a los desechos peligrosos y se dictan otras disposiciones.
- LEY 253 DE 1996 DEL 9 DE ENERO DE 1996. Por medio de la cual se aprueba el Convenio de Basilea sobre el control de los movimientos transfronterizos de los desechos peligrosos y su eliminación, hecho en Basilea el 22 de marzo de 1989.

CERTIFICACIÓN DE INSCRIPCIÓN AL REGISTRO DE GENERADORES DE RESIDUOS PELIGROSOS Y DEL REPORTE DE INFORMACIÓN ANUAL

Formato Nro.:	5000306072
Fecha del Certificado:	31/03/2023, 9:16:38 pm
NIT:	890940852
Empresa:	REFORESTADORA EL GUÁSIMO S.A.
Establecimiento ó instalación:	NUCLEO FORESTAL ANTIOQUIA
Estado:	ACTIVO
Municipio:	ANGOSTURA
Usuario:	USRRESP29663
Departamento:	ANTIOQUIA
Dirección:	MUNICIPIO DE ANGOSTURA
Fecha de inscripción al Registro:	13/02/2013
Responsable del diligenciamiento de la información:	Jersain Orlando Parra Sierra
Correo electrónico:	jps@silvotecnia.com
Autoridad Ambiental:	CORANTIOQUIA
Período de Balance:	01/01/2022 - 31/12/2022
Fecha de diligenciamiento:	31/03/2023
Fecha y hora del cierre:	31/03/2023 09:10:49 PM
Periodos de balance a la fecha diligenciados:	2012 :: 2013 :: 2014 :: 2015 :: 2016 :: 2017 :: 2018 :: 2019 :: 2020 :: 2021 :: 2022 ::

Si tiene dudas, consultar con la Autoridad Ambiental de la jurisdicción o el IDEAM

La inscripción en el Registro de Generadores de residuos peligrosos sólo será válida cuando el generador realice su reporte anual (Resolución 1362 de 2007 Art. 4 Par. 3)

Sostenibilidad



Sello de Sostenibilidad



El Sello de Sostenibilidad de Corantioquia, creado en 2019, reconoce los esfuerzos de organizaciones, productores y grupos étnicos de su jurisdicción para poner en práctica soluciones ambientales eficaces para contribuir a la construcción de un territorio sostenible y un mejor futuro para la población.

El 6 de diciembre de 2022, Corantioquia (Corporación Autónoma Regional del centro de Antioquia) otorgó a Reforestadora el Guásimo el Sello de Sostenibilidad en categoría AA, un reconocimiento a las buenas prácticas sociales y ambientales dentro de la empresa.

El sello de sostenibilidad, es un reconocimiento a toda una labor genuina que desde Reforestadora el Guásimo realizamos día a día, en por de mejorar las condiciones sociales y ambientales de nuestras operaciones. Es la posibilidad de visibilizar una estrategia de trabajo integral, con la cual se demuestra que si es posible realizar actividades forestales que garantice la sostenibilidad en todas sus dimensiones.





Monitoreo Social

Indicadores de Gestión 2022

Los indicadores que se presentan a continuación, han sido el producto de un proceso de desarrollo participativo e inclusivo de Reforestadora el Guásimo SAS con las comunidades priorizadas; su análisis e interpretación dará paso al mejoramiento continuo del proceso, su efectividad y pertinencia para el cumplimiento de los objetivos propuestos.

FÓRMULA DEL INDICADOR	INDICADOR	META
<u>Comunidades rurales de interés seleccionadas</u> Comunidades rurales de interés identificadas	Porcentaje de comunidades integradas a la Política Social	Mayor o igual al 60%
<u>Comunidades rurales de interés consultadas</u> Comunidades rurales de interés integradas	Porcentaje de comunidades consultadas para la identificación de impactos.	Mayor o igual al 50%
<u>Consulta de expectativas a líderes comunitarios</u> Comunidades rurales de interés integradas	Identificación de expectativas sociales en líderes de comunidades rurales de interés integradas	Mayor o igual al 70%
<u>Comunidades sensibilizadas resolución conflictos</u> Comunidades rurales de interés integradas	Socialización y sensibilización del mecanismo de resolución de conflictos en las comunidades	Mayor o igual al 70%
<u>Socialización Línea Guásimo comunidades</u> Comunidades rurales de interés integradas	Socialización del mecanismo de comunicación en las comunidades integradas a la Política Social	Mayor o igual al 70%

Comunidades rurales de interés seleccionadas / Comunidades rurales de interés identificadas			
Comunidades seleccionadas	Comunidades identificadas	Porcentaje	Meta
Llanos de Cuivá La Teresita La Culebra Alto Del Guamo Alto del Roble Espartillal El Águila Guacaica Partida de la Mesa Pajarito Arriba Angostura Neira La Piedra	Llanos de Cuivá La Teresita La Culebra Alto Del Guamo Alto del Roble Espartillal El Águila Guacaica Partida de la Mesa Pajarito Arriba Angostura Neira La Piedra	100%	ALTO
Comunidades rurales de interés consultadas / Comunidades rurales de interés integradas			
Comunidades consultadas	Comunidades integradas	Porcentaje	Meta
Llanos de Cuivá La Teresita La Culebra Alto Del Guamo Alto del Roble Espartillal El Águila Guacaica Partida de la Mesa Pajarito Arriba Angostura Neira La Piedra	Llanos de Cuivá La Teresita La Culebra Mesones Alto Del Guamo Alto del Roble Espartillal El Águila Guacaica Partida de la Mesa Los Molinos Pajarito Arriba Angostura Neira	84.62%	ALTO

Consulta de expectativas a líderes comunitarios / Comunidades rurales de interés integradas			
Comunidades consultadas	Comunidades integradas	Porcentaje	Meta
Llanos de Cuivá La Teresita La Culebra Alto Del Guamo Alto del Roble Espartillal El Águila Guacaica Partida de la Mesa Pajarito Arriba Angostura Neira La Piedra	Llanos de Cuivá La Teresita La Culebra Alto Del Guamo Alto del Roble Espartillal El Águila Guacaica Partida de la Mesa Pajarito Arriba Angostura Neira La Piedra	84.62%	ALTO

Comunidades sensibilizadas resolución conflictos / Comunidades rurales de interés integradas			
Comunidades consultadas	Comunidades integradas	Porcentaje	Meta
Llanos de Cuivá La Teresita La Culebra Alto Del Guamo Alto del Roble Espartillal El Águila Guacaica Partida de la Mesa Pajarito Arriba Angostura Neira La Piedra	Llanos de Cuivá La Teresita La Culebra Alto Del Guamo Alto del Roble Espartillal El Águila Guacaica Partida de la Mesa Pajarito Arriba Angostura Neira La Piedra	84.62%	ALTO
Socialización Línea Guásimo comunidades / Comunidades rurales de interés integradas			
Comunidades consultadas	Comunidades integradas	Porcentaje	Meta
Llanos de Cuivá La Teresita La Culebra Alto Del Guamo Alto del Roble Espartillal El Águila Guacaica Partida de la Mesa Pajarito Arriba Angostura Neira La Piedra	Llanos de Cuivá La Teresita La Culebra Alto Del Guamo Alto del Roble Espartillal El Águila Guacaica Partida de la Mesa Pajarito Arriba Angostura Neira La Piedra	84.62%	ALTO

Conclusiones

La suma de estrategias técnicas, sociales y legales demuestran que el Plan de Manejo de RG y la preservación de los Altos Valores de Conservación, son eficaces para cumplir los objetivos propuestos.

El siguiente cuadro muestra que el área de conservación cuenta con la misma extensión definida al inicio del periodo de los 5 años del plan de manejo. De manera anual se miden las áreas totales y por coberturas, este análisis nos permite evidenciar que plantaciones forestales ocupan los lotes operativos y el bosque natura mantiene su continuidad.

Finca	Región	Propietario	hectárea
			Bosque Natural Conservación
Alpina	Antioquia	RG	275,73
Guásimo	Antioquia	RG	221,43
Esperanza y Santa Lucía	Antioquia	RG	299,75
Morelia	Antioquia	RG	92,55
El Llano	Antioquia	RG	17,42
Orellana	Antioquia	RG	8,77
Pinares y Welsia	Antioquia	RG	3,90
Guacaica	Antioquia	RG	233,59
El Roble	Antioquia	RG	134,95
La María	Antioquia	RG	51,70
San Pablo	Antioquia	RG	9,74
Copinol	Antioquia	RG	9,71
Dolores	Antioquia	MsT	223,90
Posadas	Antioquia	MsT	199,59
El Café	Antioquia	MsT	183,36
Total			1.966
Guamo	Caldas	RG	377,15
Neira	Caldas	RG	221,24
Palma	Caldas	RG	225,79
Total			824

Actual área bosque natural (ha)

2.790



Agradecimientos

Reforestadora el Guásimo S.A.S agradece a los gerentes, directores de proyecto, a las áreas de Bienestar, Seguridad y Salud en el Trabajo y Sostenibilidad, también a los diferentes colaboradores por su disposición y aportes necesarios para la realización y publicación de este informe que presenta la gestión forestal, social y ambiental durante el 2022

También queremos agradecer a todas nuestras comunidades vecinas en Antioquia y Caldas, por todo el apoyo y participación en los diferentes espacios, además, por su compromiso con el desarrollo comunitario y cuidado del medio ambiente

Por último y no menos importante, un agradecimiento a Jersain Parra, por su liderazgo en la planeación, ejecución y acompañamiento en todo el proceso, también a todo el equipo de Sostenibilidad que hace posible que todas estas acciones se lleven a cabo de la mejor manera, Sarita Botero, Johnatan Grajales, Karina Estrada y Johann Arias